

**Pelaksanaan Audit Siklus Penggajian Dan Personalia pada PT BPR NTS
oleh KAP Kumalahadi, Kuncara, Sugeng Pamudji Yogyakarta**

Oleh:
Ayu Novita Anggreyni
5160111093

Laporan tugas akhir ini membahas tentang pelaksanaan audit siklus penggajian dan personalia PT BPR NTS oleh KAP KKSP. Di dalam pelaksanaan audit siklus penggajian dan personalia terdapat lima pengujian dalam prosedur audit. Prosedur tersebut yaitu, pengujian pengendalian, pengujian substantif golongan transaksi, prosedur analitis, pengujian substantif rinci saldo, serta penyajian dan pengungkapan. Pengujian pengendalian digunakan auditor untuk mengetahui sejauhmana kebijakan yang ditetapkan oleh manajemen dilaksanakan. Pengujian substantif golongan transaksi untuk memenuhi asersi keterjadian, kelengkapan, keakurasian, klasifikasi, dan pisah batas. Prosedur analitis untuk mengetahui perubahan signifikan yang berhubungan dengan penggajian dan mengetahui informasi atau keterangan perubahan yang terjadi dari tahun sebelumnya dan tahun sekarang. Pengujian substantif rinci saldo untuk memeriksa kebenaran saldo akhir penggajian di buku besar. Kemudian penyajian dan pengungkapan untuk memastikan penggajian telah disajikan dan diungkapkan secara tepat sesuai dengan SAK ETAP.

Kata kunci: Audit, Penggajian, Personalia, Prosedur Audit

***Implementation Of The Audit Cycle Of Payroll and Personality Of PT BPR NTS
By KAP Kumalahadi, Kuncara, Sugeng Pamudji Yogyakarta***

Ayu Novita Anggreyni
5160111093

This final report discusses the implementation of the payroll cycle audit and personnel of PT BPR NTS by KAP KKSP. In the payroll and personnel cycle audit, there are five tests in the audit procedure, namely control tests, substantive tests for classes of transactions, analytical procedures, substantive tests of detailed balances, and presentation and disclosure. Testing of controls is used by the auditor to determine the extent to which policies established by management are implemented. Substantive tests of classes of transactions to satisfy the occurrences, completeness, accuracy, classification and separation assertions. Analytical procedures to find out significant changes related to payroll and find out information or description of changes that occurred from the previous year and the current year. Substantive test of detailed balances to verify the accuracy of the ending payroll balances in the general ledger. Presentation and disclosure to ensure that payroll has been properly presented and disclosed in accordance with SAK ETAP.

Keywords: Audit, payroll, personnel, audit procedures