

Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman

Oleh:
Haryanti
5160111142

Tugas akhir ini bertujuan untuk: (1) menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman, (2) menganalisis pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman, (3) menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman, (4) menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman, (5) menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman. Kinerja karyawan dianggap penting karena keberhasilan suatu perusahaan atau instansi dipengaruhi oleh kinerja karyawan itu sendiri. Kinerja adalah terjemahan dari performance yang berarti hasil kerja seorang pekerja, sebuah proses manajemen atau suatu organisasi secara keseluruhan, dimana hasil kerja tersebut harus dapat ditunjukkan buktinya secara konkrit dan dapat diukur. Kinerja juga merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner ke karyawan Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan analisis data yang dilakukan menggunakan analisis regresi linear berganda. Analisis linear berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Berdasarkan hasil uji t yang dilakukan diketahui nilai signifikan variabel 1 kepemimpinan, komitmen organisasi, dan disiplin kerja tidak mempengaruhi kinerja karyawan. Sedangkan diketahui nilai signifikansi variabel lingkungan kerja sebesar $0,005 (< 0,05)$ maka terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, dan diketahui nilai signifikansi variabel motivasi sebesar $0,000 (< 0,05)$ maka terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji F dari semua variabel secara simultan menunjukkan nilai signifikan sebesar $0,000 (< 0,05)$ maka secara bersama-sama kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel kepemimpinan, komitmen organisasi, lingkungan kerja, motivasi, disiplin kerja.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Motivasi, Disiplin Kerja.

Factors Affecting Employee Performance In Regional Secretariat Of Sleman District

Haryanti
5160111142

This final project aims to: (1) analyze the influence of leadership on employee performance at the Regional Secretariat of Sleman Regency, (2) analyze the effect of organizational commitment on employee performance at the Regional Secretariat of Sleman Regency, (3) analyze the effect of work environment on employee performance at the Regional Secretariat. Sleman Regency, (4) to analyze the influence of motivation on employee performance at the Regional Secretariat of Sleman Regency, (5) to analyze the effect of work discipline on employee performance at the Regional Secretariat of Sleman Regency. Employee performance is considered important because the success of a company or agency is influenced by the employee's own performance. Performance is the work result of a worker, a management process or an organization as a whole, where the work results must be shown concrete and measurable evidence. Performance is also the result of work in quality and quantity achieved by an employee in carrying out his duties in accordance with the responsibilities assigned to him. The data used in this study are primary data obtained by distributing questionnaires to employees of the Sleman Regency Regional Secretariat. Data analysis was performed using multiple linear regression analysis. Multiple linear analysis was used to test the hypothesis of this study. Based on the results of the t test conducted, it is known that the significant value of variable 1 leadership, organizational commitment, and work discipline do not affect employee performance. While it is known that the significance value of the work environment variable is 0.005 (<0.05), then there is an influence of the work environment on employee performance, and it is known that the significance value of the motivation variable is 0.000 (<0.05), so there is an influence of motivation on employee performance. Based on the results of the F test of all variables simultaneously, it shows a significant value of 0.000 (<0.05) so that together the employee's performance is influenced by the variables of leadership, organizational commitment, work environment, motivation, work discipline.

Keyword: Leadership, Organizational Commitment, Work Environment, Motivation Work Dicine..