

## **Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kulon Progo**

Oleh:  
Sri Winarni  
5160111242

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah variabel kompetensi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dan untuk mengetahui variabel yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Kulon Progo. Penelitian ini dilakukan dengan metode kuesioner terhadap 60 responden yaitu pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Kulon Progo dengan menggunakan *purposive sampling* yaitu teknik penentuan sampel berdasarkan pertimbangan tertentu. Metode analisis yang digunakan adalah analisis kuantitatif yaitu analisis regresi berganda. Analisis ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis data, dan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kulonprogo hal ini didukung dengan pengujian hipotesis menggunakan uji t yang nilai signifikansi variabel kompetensi yaitu 0,135, yang berarti bahwa nilai signifikansi tersebut lebih besar dari 0,05 (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Kulonprogo Hal ini didukung dengan pengujian hipotesis menggunakan uji t yang nilai signifikansi variabel motivasi kerja yaitu 0,000, yang berarti bahwa nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05.

Kata Kunci: Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.

***The Influence of Competence and Work Discipline on Employee Performance  
at the Transportation Service, Kulon Progo Regency***

Sri Winarni  
5160111242

*This study aims to determine whether the variables of competence and work discipline affect employee performance and determine the variables that affect employee performance in the Department of Transportation, Kulon Progo Regency. This research was conducted by using a questionnaire method to 60 employees at the Kulon Progo Regency Transportation Department using purposive sampling, namely the sampling technique based on certain considerations. The analytical method used is quantitative analysis, namely multiple regression analysis. This analysis includes validity test, reliability test, classic assumption test, data hypothesis test, and multiple regression analysis. The results showed that: (1) there was no positive and significant influence of competence on employee performance at the Kulonprogo Regency Transportation Agency, this was supported by hypothesis testing using the t test, which has the significance value of the competency variable, namely 0.135, which means that the significance value is greater than 0.05 (2) there is a positive and significant effect of work discipline on employee performance at the Kulonprogo Regency Transportation Service. This is supported by hypothesis testing using the t test, which means that the significance value of the work motivation variable is 0.000, which means that the significance value is less than 0 05.*

*Keywords: Competence, Work Discipline, Employee Performance.*