

Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Kantor Bupati Sleman Daerah Istimewa Yogyakarta

Oleh:
Zumrotul A'yuni
5160111328

Tugas Akhir ini bertujuan untuk: (1) menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Kantor Bupati Sleman Daerah Istimewa Yogyakarta, (2) menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Kantor Bupati Sleman, (3) menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Kantor Bupati Sleman, (4) menganalisis pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Kantor Bupati Sleman. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan Kantor Bupati Sleman Daerah Istimewa Yogyakarta. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dibagikan langsung kepada karyawan dan menggunakan analisis linier berganda. Sampel pada penelitian ini sebanyak 60 orang responden yang bekerja di Kantor Bupati Sleman Daerah Istimewa Yogyakarta. Metode pengambilan sampel dilakukan pada saat pelaksanaan magang yaitu dari tanggal 03 Maret 2020 sampai dengan 15 April 2020. Analisis linier berganda digunakan untuk uji hipotesis pada penelitian ini. Berdasarkan uji t yang diketahui nilai signifikan variabel kepemimpinan tidak mempengaruhi kinerja karyawan pada Kantor Bupati Sleman. Sedangkan diketahui nilai signifikan variabel motivasi kerja $0,000 (< 0,05)$ maka terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dan lingkungan kerja sebesar $0,001 (< 0,05)$ maka terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji F dari semua variabel secara simultan menunjukkan nilai signifikan sebesar $0,000 (< 0,05)$ maka secara bersama-sama kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel kepemimpinan (X1), variabel motivasi kerja (X2), dan variabel lingkungan kerja (X3) pada Kantor Bupati Sleman Daerah Istimewa Yogyakarta.

Kata Kunci: *Kepemimpinan (X1), Motivasi kerja (X2), dan Lingkungan Kerja (X3)*

***Factors Affecting Employee Performance in Kantor Bupati Sleman
Daerah Istimewa Yogyakarta***

Zumrotul A'yuni
5160111328

This final project aims to: (1) analyze the influence of leadership on the performance of the employees of the Sleman Regent's Office in the Special Region of Yogyakarta, (2) to analyze the influence of leadership on the performance of the employees of the Sleman Regent's Office, (3) to analyze the influence of work motivation on the employee performance of the Sleman Regent's Office, (4) to analyze the influence of the work environment on the employee performance of the Sleman Regent's Office. The data used in this study are primary data obtained from questionnaires distributed to employees of the Sleman Regent's Office, Yogyakarta Special Region. The data collection method used was a questionnaire that was distributed directly to employees and analyzed with multiple linear analysis. The sample in this study were 60 respondents who worked in the Sleman Regent's Office, Yogyakarta Special Region. Sampling was conducted at the time of the internship, from March 03 2020 to April 15 2020. Multiple linear analysis was used to test the hypothesis in this study. Based on the t test, which shows the significance value, the leadership variable does not affect the employee's performance at the Sleman Regent's Office. It is known that the significant value of the work motivation variable is 0.000 (<0.05), then there is an influence of work motivation on employee performance, the significance value of the work environment is 0.001 (<0.05), so there is an influence of the work environment on employee performance. Based on the results of the F test of all variables simultaneously showing a significant value of 0.000 (<0.05), it can be concluded that employee performance is influenced by the leadership variable (X1), work motivation variable (X2), and work environment variable (X3) at the Regent's Office. Sleman Special Region of Yogyakarta.

Keywords: Leadership (X1), Work Motivation (X2), and Work Environment (X3)