

Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman

Oleh:
Yoan Krissindi
5160111357

Tugas Akhir ini bertujuan untuk: (1) menganalisis pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman, (2) menganalisis pengaruh pemanfaatan teknologi terhadap kualitas laporan keuangan pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman, (3) menganalisis pengaruh sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman. Data yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dibagikan langsung kepada pegawai dan analisis data menggunakan uji analisis regresi linier berganda. Sampel pada penelitian ini sebanyak 43 responden yang bekerja di Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman. Metode pengambilan sampel dilakukan pada saat pelaksanaan magang yaitu dari tanggal 03 Maret 2020 sampai dengan 15 April 2020. Berdasarkan uji F dari semua variabel secara simultan menunjukkan nilai signifikan $0,012 < 0,05$, maka secara bersama-sama kualitas laporan keuangan dipengaruhi oleh variabel kompetensi sumber daya manusia (X1), pemanfaatan teknologi (X2) dan sistem pengendalian internal (X3) pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman. Berdasarkan uji t diketahui nilai signifikan variabel kompetensi sumber daya manusia dan variabel pengendalian internal lebih besar dari 0,05 maka tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan. Sedangkan variabel pemanfaatan teknologi mempunyai nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 maka berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Teknologi, dan Pengendalian Internal

The Influence of Human Resource Competence, Technology Utilization and Internal Control Systems on the Quality of Financial Statements at the Regional Secretariat of Sleman Regency

Yoan Krissindi
5160111357

This final project aims to: (1) analyze the effect of human resource competence on the quality of financial reports at the Regional Secretariat of Sleman Regency, (2) analyze the effect of technology use on the quality of financial reports at the Regional Secretariat of Sleman Regency, (3) analyze the effect of the internal control system on the quality of financial reports at the Regional Secretariat of Sleman Regency. The data used in this study were obtained by distributing questionnaires to employees of the Sleman Regency Regional Secretariat. The data collection method used is by distributing questionnaires directly to employees and then analyzed using multiple linear regression analysis. The sample in this study were 43 respondents who worked at the Regional Secretariat of Sleman Regency. The sampling method was carried out during the internship, from March 03 2020 to April 15 2020. The F test of all variables simultaneously shows a significance value of $0.012 < 0.05$, this shows that the quality of financial reports is influenced by the human resource competency variable (X_1), the use of technology (X_2) and the internal control system (X_3) at the Regional Secretariat of Sleman Regency. Based on the t test, it is known that the significant value of the human resource competency variable and the internal control variable is greater than 0.05, so it does not affect the quality of the financial statements. While the technology utilization variable has a significant value smaller than 0.05, it affects the quality of financial reports.

Keywords: Human Resources, Technology, and Internal Control