

**Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai
pada Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan dan Kawasan Permukiman
Kabupaten Sleman**

Oleh:
Evi Nur Khasanah
5140111219

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, beban kerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada dinas pekerjaan umum, perumahan dan kawasan pemukiman kabupaten sleman. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah purposive sampling. Adapun data yang diperoleh dari penelitian ini melalui penyebaran kuesioner dengan responden sebanyak 55 pegawai yang ada di dinas pekerjaan umum, perumahan dan kawasan pemukiman kabupaten sleman. Analisis data yang dilakukan dalam penelitian ini menggunakan regresi linear berganda. Output dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Beban kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Kompetensi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Kompensasi, Beban kerja, Kompetensi, Kinerja Pegawai

The Effect of Compensation, Workload and Competence on Employee Performance in the Public Works, Housing and Settlement Areas of Sleman Regency

Evi Nur Khasanah
5140111219

This research was conducted to determine the effect of compensation, workload and competence on the performance of employees at the Public Works, Housing and Residential Areas of Sleman Regency. The sampling technique in this study was purposive sampling. The data obtained from this study were obtained through distributing questionnaires with respondents as many as 55 employees in the public works, housing and residential areas in Sleman Regency. Data analysis conducted in this study using multiple linear regression. The output of this study shows that compensation has no effect on employee performance. Workload has no effect on employee performance. Competence has no effect on employee performance.

Keywords: Compensation, Workload, Competence, Employee Performance