

## **Analisis Tingkat Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Sleman**

Oleh:  
Rosi  
5160111050

Pelaksanaan disiplin kerja sebagai modal awal dalam kelancaran tugas-tugas Pegawai Negeri Sipil. Dalam meningkatkan kedisiplinan Pegawai Negeri Sipil, Pemerintah telah memberikan sesuatu kebijakan dengan di keluarkannya Peraturan Pemerintah No.53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil yang merupakan dasar hukum untuk menjamin Pegawai Negeri Sipil sebagai aparatur Negara yang baik dan benar. Terkait kondisi ini disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil masih kurang dari apa yang diharapkan, berbagai bentuk pelanggaran disiplin kerja masih banyak yang dilakukan oleh pegawai. Hal ini terlihat dengan adanya pegawai yang melakukan pelanggaran disiplin kerja seperti terlambat masuk kantor, ada beberapa pegawai yang tidak mengikuti apel pagi, beberapa pegawai terlihat bersantai di kantor saat jam kerja, keluar kantor tanpa ijin dan penyimpangan-penyimpangan lainnya menimbulkan kurang efektifnya kinerja pegawai yang bersangkutan sehingga dapat menghambat kelancaran pemerintah dan pembangunan nasional serta menimbulkan kekecewaan pada masyarakat. Untuk mengetahui tingkat disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil maka dilakukan pengumpulan data berupa observasi dan pengisian kuesioner oleh pegawai. Objek penelitian ini adalah pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Sleman. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah melalui pendekatan penelitian deskriptif dengan analisis data kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Sleman sudah baik. Akan tetapi masih ada sedikit aspek kedisiplinan yang harus di tingkatkan lagi dimana kurang tegasnya pimpinan dalam menjatuhkan hukuman disiplin. Aspek kedisiplin dapat ditingkatkan dengan memberikan apresiasi berupa hadiah terhadap pegawai yang disiplin, sehingga pegawai akan merasa di hargai dan akan semakin maksimal dalam bekerja.

Kata kunci: Tingkatan Disiplin, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai Negeri Sipil

***Analysis of the Level of Work Discipline for Civil Servants (PNS) at the Regional Development Planning Agency (BAPPEDA) Sleman Regency***

Rosi  
5160111050

*The implementation of work discipline is the initial capital in the smooth running of the duties of Civil Servants. To improve the discipline of Civil Servants, the Government has provided a policy, namely Government Regulation No.53 of 2010 concerning Civil Servant Discipline which is the legal basis for ensuring that Civil Servants are good and correct state apparatus. Civil Servant's work discipline is still less than what is expected. Many employees still commit various forms of work discipline violations. This can be seen by the presence of employees who violate work discipline, such as being late in the office, some employees who do not attend the morning roll call, some employees are seen relaxing in the office during working hours, leaving the office without permission, and other irregularities causing ineffective employee performance. concerned so as to hamper the smooth running of the government and national development and cause disappointment in the community. To determine the level of work discipline of Civil Servants, data collection was carried out in the form of observations and filling out questionnaires by employees. The object of this research is the Regional Development Planning Agency (BAPPEDA) Sleman Regency. The method used in this research is a descriptive research approach with qualitative data analysis. The results showed that the level of work discipline of Civil Servants at the Regional Development Planning Agency (BAPPEDA) Sleman Regency was good. However, there are still a few disciplinary aspects that must be improved, namely the lack of firm leadership in imposing disciplinary sentences. Discipline aspects can be improved by giving appreciation in the form of gifts to disciplined employees, so that employees will feel appreciated and will be maximized at work.*

*Keywords: Discipline level, Work discipline, Performance of civil servants*