

Pengaruh Kepuasan Pelaksanaan Remunerasi terhadap Kinerja Pegawai Kejaksaan Negeri Sleman

Oleh:
Maya Deta Oftima
5160111202

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: Pengaruh kepuasan pelaksanaan remunerasi terhadap kinerja pegawai Kejaksaan Negeri Sleman. Pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini dengan total sampling, dimana jumlah sampel yang sama dengan jumlah populasi yang ada. Jumlah Pegawai dikantor Kejaksaan Negeri Sleman sejumlah 35 orang. Penelitian ini menggunakan metode survei yaitu penelitian yang dilakukan dengan menggunakan angket sebagai alat penelitian. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner disusun dengan Skala Likert dan kemudian dihitung dengan metode SPSS. Uji instrumen data dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, dan uji linearitas. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi sederhana. Hasil dari penelitian ini adalah: kepuasan pelaksanaan remunerasi berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai dengan signifikansi $0,001 < 0,019$. Pengujian koefisien determinasi menunjukkan nilai 0,180 atau 18,0% yang berarti variabel dependen dipengaruhi variabel independen dan 82,0% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model.

Kata kunci: kepuasan pelaksanaan remunerasi, kinerja pegawai.

The Effect of Remuneration Implementation Satisfaction on The Performance of State Judgets Sleman

Maya Deta Oftima
5160111202

This study aims to determine the effect of satisfaction with the implementation of remuneration on the performance of the Sleman Public Prosecutors Office. The sample used in this study was taken by total sampling method, where the number of samples is the same as the total population. The number of employees at the Sleman District Attorney's office is 35 people. This study used a survey method, namely research conducted using a questionnaire as a research tool. The data collection technique used a questionnaire compiled with a Likert scale and then calculated using the SPSS method. Test data instruments using validity and reliability tests. The classic assumption test includes the normality test and linearity test. The data analysis technique used simple regression analysis. The results of this research are: satisfaction with the implementation of remuneration has a significant effect on employee performance variables with a significance of $0.001 < 0.019$. The test of the coefficient of determination shows a value of 0.180 or 18.0%, which means the dependent variable is influenced by the independent variable and 82.0% is influenced by other variables outside the model.

Keywords: satisfaction of the implementation of remuneration, employee performance.