

## **Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman**

Oleh:  
Achmad Pebriyansyah  
5160111311

Tugas Akhir ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman. Metode yang digunakan adalah skala *likert*, dengan menggunakan sampel sebanyak 43 responden dan menggunakan analisis linier sederhana. Analisis linier sederhana digunakan untuk melakukan uji hipotesis pada penelitian ini. Berdasarkan hasil uji t yang diketahui yaitu nilai signifikan variabel lingkungan kerja  $0,000 < 0,05$ , sehingga terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji F dari variabel lingkungan kerja secara simultan menunjukkan nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$  maka dapat disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y1) pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sleman,

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

***The Effect of Work Environment on Employee Performance at the Regional Secretariat of Sleman Regency***

Achmad Pebriyansyah  
5160111311

*This final project aims to analyze the influence of the work environment on employee performance at the Regional Secretariat of Sleman Regency. The data used in this study are primary data obtained through distributing questionnaires to employees of the Sleman Regency Regional Secretariat. The method used is a Likert scale using a sample of 43 respondents and using simple linear analysis. Simple linear analysis is used to test the hypothesis in this study. Based on the results of the t test, the significant value of the work environment variable is  $0.000 < 0.05$ , so that there is an influence of the work environment on employee performance. Based on the results of the F test of the work environment variable simultaneously shows a significance value of  $0.000 < 0.05$ , it can be concluded that the work environment variable (X1) has a positive and significant effect on employee performance (Y1) at the Regional Secretariat of Sleman Regency.*

*Keywords: Work Environment, Employee Performance.*