

**Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pemerintah Provinsi DIY
(Studi Kasus Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pemerintah Provinsi DIY)**

Oleh:
Muh. Anjasmara Lapobende
5150111398

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Pengumpulan datanya berupa data primer yaitu dengan menggunakan kuesioner. Penulis membagikan 100 kuesioner kepada responden, dengan tingkat pengembalian hanya 84%. Sehingga total kuesioner sebanyak 84 yang dijadikan sampel. Subjek dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pemerintah Provinsi DIY. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, dengan tingkat signifikan 0,000 (lebih kecil dari 0,05). Dengan demikian berarti bahwa hipotesis yang menyatakan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai dapat diterima. Tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, dengan tingkat signifikan 0,0985 (lebih besar dari 0,05). Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pemerintah Provinsi DIY, dengan tingkat signifikan 0,000.

Kata kunci: Kinerja pegawai, motivasi kerja, dan disiplin kerja

***The Influence of Work Motivation and Work Discipline an Employee Performance
of Environmental And Forestry Office, Government Of DIY
(DIY Provincial Government Forestry and Environment Agency Case Study)***

Muh. Anjasmara Lapobende
5150111398

This study aims to determine the effect of work motivation and work discipline on employee performance. Data collection Data in the form of primary data using questionnaires. The author distributed 100 questionnaires to respondents with a return rate of only 84% so that the total number of questionnaires sampled was 84. The subjects in this study were employees of the Environment and Forestry Service of the Yogyakarta Provincial Government. The results showed that there was a positive and significant influence between work discipline on employee performance with a significance level of 0.000 (less than 0.05). The hypothesis which states that work discipline has an influence on employee performance is acceptable. There is no significant influence between work motivation on employee performance with a significance level of 0.0985 (greater than 0.05). There is a significant influence between the variables of work motivation and work discipline simultaneously on the performance of the employees of the Environmental and Forestry Service of the Yogyakarta Provincial Government with a significance level of 0.000.

Keywords: Employee performance, work motivation, and work discipline