

## **Pengaruh Integritas Pegawai terhadap Intensi Anti Korupsi pada Dinas Pendidikan Kabupaten Klaten**

Edwin Rio Pambudi  
5150111178

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh integritas terhadap intensi anti korupsi pegawai pada Dinas Pendidikan di Kabupaten Klaten. Dalam pengukuran ini berfokus pada populasi dan sample. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif, dimana data yang digunakan adalah data primer. Metode pengumpulan data diperoleh dengan mengetahui populasi dan sample dan mengajukan angket kuesioner kepada setiap pegawai. Metode populasi data dilakukan dengan cara mengamati jumlah pegawai yang dimiliki pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Klaten, sedangkan metode sample penggalian data dilakukan pada seluruh karyawan Dinas Pendidikan Kabupaten Klaten dengan populasi. Adapun teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis data kualitatif yaitu membandingkan data kuesioner yang berupa penilaian karakter pegawai 1 dengan yang pegawai lainnya menggunakan perhitungan yang bersifat kualitatif. Berdasarkan data yang diperoleh mengenai tingkat integritas terhadap intensi anti korupsi pada pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Klaten, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: Diketahui besarnya t hitung variabel Integritas  $7,665 > t$  tabel  $1,2955$  dan signifikan pada  $0,000 < 0,005$ . Maka dapat disimpulkan bahwa tingkat integritas sangat berpengaruh positif terhadap intensi anti korupsi. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat integritas karakter pegawai maka semakin tinggi pula intensi anti korupsinya. Begitu juga sebaliknya semakin rendah integritas karakter pegawai semakin rendah pula intensi anti korupsi. Jadi bertambahnya tingkat integritas karakter pegawai dapat meningkatkan intensi anti korupsi pada pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Klaten.

Kata Kunci: Pengaruh Integritas Pegawai dan Intensi Anti Korupsi

## ***Effect of Employee Integrity Toward Anti-Corruption Intension in The Klaten District Education Service***

Edwin Rio Pambudi  
5150111178

*The purpose of this study was to determine the effect of integrity on the anti-corruption intention of employees at the Education Office in Klaten Regency. This measurement focuses on the population and sample. The research method used is a qualitative method with the data used is primary data. The data collection method is obtained by knowing the population and sample and submitting a questionnaire to each employee. The data population method was carried out by observing the number of employees owned by the Klaten Regency Education Office staff, while the sample method of data collection was carried out on all Klaten Regency Education Office employees with the population. The qualitative data analysis technique is to compare the questionnaire data in the form of employee character assessment 1 with other employees using qualitative calculations. Based on the data obtained regarding the level of integrity towards anti-corruption intentions of the Klaten Regency Education Office employees, the following conclusions can be drawn: It is known that the t count for the Integrity variable is  $7.665 > t$  table  $1.2955$  and significant at  $0.000 < 0.005$ . It can be concluded that the level of integrity has a very positive effect on anti-corruption intentions. This shows that the higher the level of integrity of employee character, the higher the anti-corruption intention. Vice versa, the lower the integrity of the employee's character, the lower the anti-corruption intention. So increasing the level of integrity of employee character can increase the anti-corruption intention of employees of the Klaten Regency Education Office.*

*Keywords:* Effect of Employee Integrity and Anti-Corruption Intentions