

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan, dan Kawasan Pemukiman Kabupaten Sleman

Oleh:
Puput Hartanti
5140111062

Laporan tugas akhir ini mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. Studi dilakukan pada Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan, dan Kawasan Pemukiman Kabupaten Sleman. Adapun metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan membagikan kuesioner kepada 105 responden yang merupakan pegawai pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan, dan Kawasan Pemukiman Kabupaten Sleman. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Laporan tugas akhir ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan, dan Kawasan Pemukiman Kabupaten Sleman. Hasil penulisan ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, kompensasi dan kompetensi berpengaruh secara positif dan simultan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan, dan Kawasan Pemukiman Kabupaten Sleman.

Kata Kunci: pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi, kompetensi dan kinerja pegawai.

The Influence of Leadership Style, Compensation and Competence on Employee Performance at the Public Works, Housing, and Settlement Areas of Sleman Regency

Puput Hartanti
5140111062

This final report discusses the influence of leadership style, compensation and competence on employee performance. The research was conducted at the Public Works, Housing and Settlement Areas of Sleman Regency. The method used in this research is quantitative research method by distributing questionnaires to 105 respondents who are employees of the Public Works, Housing, and Residential Areas in Sleman Regency. Data analysis using multiple linear regression analysis. This final report aims to determine how the influence of leadership style, compensation and competence on the performance of employees at the Public Works, Housing and Settlement Areas of Sleman Regency. The results of this study indicate that leadership style, compensation and competence have a positive and simultaneous effect on the performance of employees at the Public Works, Housing and Settlement Areas of Sleman Regency.

Keywords: influence of leadership style, compensation, competence and employee performance.