

**Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja
Pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu
Kabupaten Sleman**

Oleh:
Fatiha Nadya Putri
5180121005

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kompetensi dan karakteristik pekerjaan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Kabupaten Sleman. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui kuesioner yang dibagikan kepada pegawai yang bekerja di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Terpadu Kabupaten Sleman sebanyak 35 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Jenis penelitian dalam studi ini adalah penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Uji validitas menggunakan teknik *kolerasi product moment* dan uji reliabilitas menggunakan rumus *cronbach alpha*. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan kompetensi secara parsial berpengaruh negatif tetapi signifikan terhadap kinerja pegawai. Karakteristik pekerjaan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Di samping itu, kompetensi dan karakteristik pekerjaan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Kompetensi, Karakteristik pekerjaan, dan Kinerja Pegawai

***The Effect of Competency and Work Characteristics on Employee Performance
at The Sleman District Investment and Integrated Licensing Services Office***

Fatiha Nadya Putri
5180121005

This study aims to determine whether there is an influence of competence and job characteristics on employee performance at the Investment Service and Integrated Licensing Service of Sleman Regency. The data used in this study are primary data obtained through questionnaires distributed to employees who work in the Investment Service and Integrated Licensing Service of Sleman Regency as many as 35 respondents. Sampling using purposive sampling technique. The type of research in this study is a causal associative research using a quantitative approach. The validity test uses the product moment correlation technique and the reliability test uses the Cronbach alpha formula. The data analysis technique used to test the hypothesis is multiple linear regression. The results showed that competency partially had a negative but significant effect on employee performance. Job characteristics partially have a positive and significant effect on employee performance. In addition, competency and job characteristics simultaneously have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Competency, Work Characteristics, and Employee Performance