

Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Sleman

Oleh:

Rian Nugroho

5150111054

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Pengaruh motivasi terhadap kinerja PNS pada dinas Sosial Kabupaten Sleman. 2) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja PNS pada dinas Sosial Kabupaten Sleman. 3) Pengaruh kepuasan gaji terhadap kinerja PNS pada dinas Sosial Kabupaten Sleman. 4) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja PNS pada dinas Sosial Kabupaten Sleman. 5) Pengaruh motivasi, disiplin kerja, kepuasan gaji, dan lingkungan kerja sebagai variable moderasi terhadap kinerja PNS pada Dinas Sosial Kabupaten Sleman. Penelitian ini menggunakan data primer yang di peroleh dengan menyebarkan kuesioner kepada pegawai yang bekerja di Dinas Sosial Kabupaten Sleman. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 35 pegawai dan sekaligus akan diolah oleh penulis. Metode analisis data yang digunakan yaitu metode analisis regresi linier berganda. Data diolah menggunakan SPSS. Kemudian analisis diuji dengan uji F, uji t dan uji determinan R^2 . Hasil penulisan laporan tugas akhir ini menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kepuasan gaji tidak mempengaruhi kinerja PNS pada Dinas Sosial Kabupaten Sleman. Motivasi, lingkungan kerja dan lingkungan kerja memoderasi pengaruh motivasi, disiplin kerja dan kepuasan gaji terhadap kinerja PNS.

Kata Kunci: Lingkungan kerja memoderasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Gaji, Lingkungan Kerja dan Kinerja PNS

Factors That Influence Employees Performance in Public Work of Housing and Energy Mineral Resources Daerah Istimewa Yogyakarta

Rian Nugroho
5150111054

This study aims to determine: 1) The influence of motivation on the performance of civil servants in the Social Service of Sleman Regency. 2) The effect of work discipline on the performance of civil servants in the Social Service of Sleman Regency. 3) The effect of salary satisfaction on the performance of civil servants in the Social Service of Sleman Regency. 4) The influence of the work environment on the performance of civil servants in the Social Service of Sleman Regency. 5) The influence of motivation, work discipline, salary satisfaction, and work environment as moderating variables on the performance of civil servants at the Sleman Regency Social Service. This study uses primary data obtained by distributing questionnaires to employees who work in the Sleman Regency Social Service. The number of respondents in this study were 35 employees. The data analysis method used is multiple linear regression analysis method. The data were processed using SPSS and then tested with the F test, t test and determinant test R². The results of this final report writing indicate that work discipline and salary satisfaction do not affect the performance of civil servants at the Sleman Regency Social Service. Motivation, work environment and work environment moderate the influence of motivation, work discipline and salary satisfaction on civil servant performance.

Keywords: Moderate work environment, motivation, work discipline, salary satisfaction, work environment and civil servant performance