

**PENGARUH PENGAWASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ESA CAKRAWALA
CEMERLANG CABANG YOGYAKARTA**

Pandu Alam Permadi

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pengawasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Esa Cakrawala Cemerlang cabang Yogyakarta. Populasi penelitian dilakukan pada seluruh karyawan yang bekerja di PT. Esa Cakrawala Cemerlang cabang Yogyakarta. Metode penyampelan menggunakan metode *purposive sampling*. Metode *purposive sampling* merupakan metode yang didasarkan pada kriteria tertentu yaitu seluruh karyawan yang akan dinilai berdasarkan kinerjanya oleh atasan sebanyak 40 karyawan. Data penelitian menggunakan data primer yang didapatkan secara langsung seperti dengan melakukan observasi, wawancara, hingga melakukan sebaran kuesioner ke responden. Variabel penelitian menggunakan variabel independen yaitu pengawasan kerja dan disiplin kerja, sedangkan variabel dependen menggunakan variabel kinerja karyawan. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda yang sudah memenuhi kriteria validitas, reliabilitas dan beberapa uji asumsi klasik seperti uji normalitas, multikolinieritas dan heteroskedastisitas. Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa nilai $\text{sig } 0,003 < 0,05$, yang berarti bahwa pengawasan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan, sehingga H_{a1} dapat diterima. Sedangkan pada disiplin kerja dapat dilihat bahwa nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$, yang berarti bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan, sehingga H_{a2} diterima. Secara simultan, menunjukkan bahwa nilai sig sebesar $0,000 < 0,05$ yang berarti variabel pengawasan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sehingga H_{a3} dapat diterima. Sedangkan secara determinasi *R Square* menunjukkan bahwa nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,683 yang berarti bahwa variabel pengawasan kerja dan disiplin kerja karyawan mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 68,3% dan sisanya 31,7% kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk ke dalam penelitian seperti motivasi kerja, kompensasi, budaya organisasi dan sebagainya.

Kata Kunci: *Pengawasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan*

**THE EFFECT OF WORK SUPERVISION AND WORK DISCIPLINE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. ESA CAKRAWALA CEMERLANG
YOGYAKARTA BRANCH**

Pandu Alam Permadi

Abstract

This study aims to examine the effect of work supervision and work discipline on employee performance at PT. Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta branch. The study population was conducted on all employees who work at PT. Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta branch. The sampling method using purposive sampling method. Purposive sampling method is a method that is based on certain criteria, namely all employees who will be assessed based on their performance by the superior as many as 40 employees. The research data uses primary data that is obtained directly, such as by conducting observations, interviews, and distributing questionnaires to respondents. The research variable uses independent variables, namely work supervision and work discipline, while the dependent variable uses employee performance variables. The data analysis method uses multiple linear regression analysis which has met the criteria of validity, reliability and several classic assumption tests such as normality test, multicollinearity and heteroscedasticity. The results of the study partially show that the sig value is 0,003, < 0,05, which means that job supervision has a significant positive effect on employee performance, so that Ha1 can be accepted. Whereas in work discipline it can be seen that the sig value is 0,000 < 0,05, which means that work discipline has a significant positive effect on employee performance, so that Ha2 is accepted. Simultaneously, it shows that the sig value is 0,000 < 0,05, which means that the variables of work supervision and work discipline jointly affect employee performance, so that Ha3 can be accepted. Whereas the determination of R Square shows that the value of Adjusted R Square is 0,683 which means that the variables of work supervision and employee work discipline affect employee performance by 68,3% and the remaining 31,7% of employee performance is influenced by other variables not included in the research such as work motivation, compensation, organizational culture and so on.

Keywords: *Work Supervision, Work Discipline, and Employee Performance.*