

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ESA CAKRAWALA CEMERLANG CABANG YOGYAKARTA

Aswin Gayuh Firdaus

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Esa Cakrawala Cemerlang Cabang Yogyakarta. Objek penelitian ini dilakukan oleh penulis di PT. Esa Cakrawala Cemerlang Cabang Yogyakarta. Pemilihan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Metode *purposive sampling* dilakukan dengan mengambil sampel dari populasi berdasarkan suatu kriteria tertentu. Sampel yang dipilih sebanyak 40 karyawan aktif yang bekerja PT. Esa Cakrawala Cemerlang Cabang Yogyakarta. Data yang diambil pada penelitian ini dengan menggunakan data primer. Pengambilan data yang dilakukan oleh penulis dengan cara membagikan lembar kuesioner kepada responden yang berisi pertanyaan-pertanyaan. Pertanyaan mengenai disiplin kerja dilihat dari persepsi karyawan, sedangkan pertanyaan mengenai kinerja karyawan dari persepsi atasan. Variabel yang digunakan pada penelitian ini adalah variabel disiplin kerja sebagai variabel independen dan variabel kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Metode analisis data menggunakan metode analisis regresi linier sederhana yang sudah melalui uji instrumen yaitu validitas dan reliabilitas dan beberapa uji asumsi klasik yaitu normalitas, linieritas, dan heteroskedastisitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa, secara uji t nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$ dan nilai t_{hitung} positif sebesar $3,549 > \text{nilai } t_{tabel}$ 1,686. Artinya variabel disiplin kerja berpengaruh secara signifikan positif terhadap variabel kinerja karyawan, maka hipotesis H_a dapat diterima. Sedangkan hasil uji *R Square* menghasilkan nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,229 (22,9%). Artinya variabel kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel disiplin kerja sebesar 22,9%. Adapun sisanya 77,1% variabel kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk ke dalam penelitian, seperti kompensasi kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.*

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT PT. ESA CAKRAWALA CEMERLANG, YOGYAKARTA BRANCH**

Aswin Gayuh Firdaus

Abstract

This research was conducted to examine the effect of work discipline on employee performance at PT. Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta Branch. The object of this research was conducted by the author at PT. Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta Branch. The sample selection used purposive sampling method. Purposive sampling method is done by taking a sample from the population based on certain criteria. The selected sample is 40 active employees who work at PT. Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta Branch. The data taken in this study using primary data. Data collection was carried out by the author by distributing questionnaires to respondents containing questions. Questions about work discipline are seen from employees' perceptions, while questions about employee performance are from the perceptions of superiors. The variables used in this study are the work discipline variable as the independent variable and the employee performance variable as the dependent variable. Methods of data analysis using simple linear regression analysis method that has been through instrument tests, namely validity and reliability and several classic assumption tests, namely normality, linearity, and heteroscedasticity. The results showed that, by means of the t test, the significance value was $0,001 < 0,05$ and the positive t_{count} value was $3,549 > the t_{table}$ value was $1,686$. This means that the work discipline variable has a significant positive effect on employee performance variables, so the hypothesis H_a can be accepted. Meanwhile, the R Square test results resulted in an Adjusted R Square value of $0,229$ (22,9%). This means that the employee performance variable is influenced by the work discipline variable by 22,9%. The remaining 77,1% of employee performance variables are influenced by other variables not included in the study, such as work compensation, work motivation and work environment.

Keywords: *Work Discipline, and Employee Performance.*