

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
KARYAWAN PADA KANTOR PUSAT WAROENG SPESIAL SAMBAL
(SS) YOGYAKARTA**

Kurnia Widiya Lingga Sari

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal (SS) Yogyakarta. Metode pengumpulan data dilakukan penyebaran kuesioner kepada 65 responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *probability sampling* yaitu teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang atau kesempatan sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk menjadi sampel. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah uji validitas, reabilitas, asumsi klasik, analisis regresi linier sederhana, uji, dan analisis koefisien determinasi. Berdasarkan pada hasil persamaan linier sederhana analisis regresi linier sederhana $Y = 48.264 - 0.609X$ dapat diartikan bahwa konstanta mempunyai nilai 48.264 (positif), maka apabila kepuasan kerja naik sebesar satu satuan 48.264 maka *turnover intention* akan menurun sebesar 0.609, sehingga semakin tinggi kepuasan kerja maka *turnover intention* akan semakin menurun. Berdasarkan uji hipotesis (uji t) menunjukkan nilai yaitu $t_{hitung} -6.091$ dan $t_{tabel} 1.998$ dengan sig sebesar 0.000 yang artinya H_o ditolak dan H_a diterima yang artinya terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara variabel kepuasan kerja terhadap *turnover intention*. Dari analisis koefisien determinasi diketahui *Adjusted R Square* sebesar 0.361 atau sama dengan 36.1%. Angka tersebut mengandung arti bawah sebesar 36.1% dari variabel *turnover intention* dipengaruhi kepuasan kerja, sedangkan sisanya 63.9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian.

Kata Kunci: *Kepuasan Kerja, Turnover Intention*

**THE EFFECT OF JOB SATISFACTION ON TURNOVER INTENTION
OF EMPLOYEES AT YOGYAKARTA SPECIAL WAROENG SAMBAL (SS)
HEAD OFFICE**

Kurnia Widiya Lingga Sari

Abstract

This study aims to examine and analyze the effect of job satisfaction on employee turnover intention at the Yogyakarta Special Waroeng Sambal (SS) Head Office. The data collection method was carried out by distributing questionnaires to 65 respondents with the sampling technique using probability sampling techniques, namely sampling techniques that provide equal opportunities or opportunities for each element (member) of the population to become a sample. The statistical tests used in this study are validity, reliability, classical assumptions, simple linear regression analysis, test, and analysis of the coefficient of determination. Based on the results of the simple linear equation simple linear regression analysis $Y = 48.264 - 0.609X$, it can be interpreted that the constant has a value of 48.264 (positive), so if job satisfaction increases by one unit of 48.264, turnover intention will decrease by 0.609, so the higher job satisfaction, turnover intention will decrease. Based on the hypothesis test (t test), the values are tcount -6.091 and ttable 1.998 with a sig of 0.000, which means that H_0 is rejected and H_a is accepted, which means that there is a negative and significant influence between job satisfaction variables on turnover intention. From the analysis of the coefficient of determination, it is known that the Adjusted R Square is 0.361 or equal to 36.1%. This figure implies that 36.1% of the turnover intention variable is influenced by job satisfaction, while the remaining 63.9% is influenced by other variables not included in the research model.

Keywords: Job Satisfaction, Turnover Intention