

## **PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BADAN PENGELOLA MONUMEN YOGYA KEMBALI**

**Riza Febiola**

### **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Pengelola Monumen Yogya Kembali. Penelitian ini merupakan penelitian lapangan. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *purposive sampling* sejumlah 33 responden yang merupakan karyawan Badan Pengelola Monumen Yogya Kembali. Data yang diperoleh telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear sederhana. Hasil yang didapat menunjukkan bahwa pada hasil uji t menunjukkan bahwa besarnya nilai signifikansi variabel bebas Motivasi adalah  $0,00 < 0,01$ , hasil pengujian t tabel dan t hitung didapatkan bahwa t hitung  $3,885 > t$  tabel  $2,744042$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Hal ini menunjukkan bahwa variabel bebas Motivasi Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan pada analisis koefisien determinasi, diketahui bahwa nilai *Adjusted R<sup>2</sup>* adalah sebesar 0.511. Artinya besar pengaruh variabel motivasi kerja terhadap kinerja sebesar 51.1% dan 48.9% dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.*

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION  
ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN YOGYA KEMBALI MONUMENT  
MANAGEMENT AGENCY**

**Riza Febiola**

**Abstract**

*This study aims to determine the effect of work motivation on employee performance at the Yogya Kembali Monument Management Body. This research is a field research. The method used in sampling is purposive sampling a number of 33 respondents who are employees of the Yogya Kembali Monument Management Agency. The data obtained has been tested for validity and reliability. The analysis in this study used simple linear regression analysis. The results obtained indicate that the t test results show that the significance value of the independent variable motivation is  $0.00 < 0.01$ , the test results of t table and t count show that  $t \text{ count } 3.885 > t \text{ table } 2.744042$ , then  $H_0$  is rejected and  $H_a$  received. This shows that the independent variable work motivation has a significant effect on employee performance. Meanwhile, in the analysis of the coefficient of determination, it is known that the value of Adjusted  $R^2$  is 0.511. This means that the influence of work motivation on performance is 51.1% and 48.9% is explained by other variables not examined in this study.*

**Keywords:** *Work Motivation, Employee Performance.*