

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PUSAT  
WAROENG SPESIAL SAMBAL (SS) YOGYAKARTA**

**Agus Septiawan**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal (SS) Yogyakarta. Metode pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuisioner dan wawancara pada 65 responden dengan teknik pengambilan sampel adalah *Random Sampling*, metode ini merupakan pengambilan sampel dengan acak tanpa melihat strata. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, analisis linier berganda, uji t, uji f, dan analisis koefisien determinasi. Berdasarkan tabel uji t variabel kompetensi ( $X_1$ ) memiliki  $t_{hitung}$  sebesar 2,824  $> t_{tabel}$  sebesar 1,998 dengan sig 0,006. Artinya  $H_0$ 1 ditolak  $H_a$ 1 diterima. Variabel komitmen organisasi ( $X_2$ ) memiliki  $t_{hitung}$  sebesar 4,016  $> t_{tabel}$  sebesar 1,998 dengan sig 0,000 yang artinya  $H_0$ 2 ditolak dan  $H_a$ 2 diterima. Pada uji F diperoleh nilai  $f_{hitung}$  sebesar 24,253 dan  $f_{tabel}$  sebesar 3,14, sehingga dapat dikatakan  $f_{hitung} > f_{tabel}$ . Didukung dengan nilai signifikansi pada uji f dalam penelitian ini sebesar 0,000 lebih kecil dari probabilitas 0,05, sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_0$ 3 ditolak dan  $H_a$ 3 diterima yang berarti bahwa terdapat pengaruh secara signifikan secara simultan pada variabel kompetensi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Dari analisis koefisien determinasi diketahui sebesar 0,421 (42,1%) hal tersebut berarti bahwa variabel kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel kompetensi dan komitmen organisasi sebesar 42,1%. Sedangkan sisanya 57,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata Kunci :** *Kompetensi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan*

**THE INFLUENCE OF COMPETENCE AND ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE HEAD  
OFFICE OF WAROENG SPECIAL SAMBAL (SS) YOGYAKARTA**

**Agus Septiawan**

**Abstract**

*This study aims to examine and analyze the influence of competence and organizational commitment on employee performance at the Waroeng Spesial Sambal (SS) head office in Yogyakarta. Data collection was carried out by distributing questionnaires and interviews to 65 respondents using the random sampling technique, which is a random sampling without looking at strata. The statistical tests used in this study are validity, reliability, classical assumptions, multiple linear analysis, t test, f test, and coefficient of determination analysis. Based on the t-test table the competency variable (X1) has a t count of 2.824 > t table of 1.998 with a sig of 0.006. This means that HO1 is rejected. Ha1 is accepted. Organizational commitment variable (X2) has t count of 4.016 > t table of 1.998 with sig 0.000, which means that Ho2 is rejected and Ha2 is accepted. In the F test, it is obtained that the value of  $f_{count}$  is 24.253 and  $f_{table}$  is 3.14, so it can be said that  $f_{count} > f_{table}$ . Supported by the significance value on the f test in this study of 0.000, smaller than the probability of 0.05, it can be concluded that Ho3 is rejected and Ha3 is accepted, which means that there is a simultaneous significant influence on competency variables and organizational commitment to employee performance. From the analysis of the coefficient of determination, it is known that 0.421 (42.1%), this means that the employee performance variable is influenced by the competency variable and organizational commitment by 42.1%. While the remaining 57.9% is influenced by other variables not examined in this study.*

**Keywords:** *Competence, Organizational Commitment, Employee Performance.*