

PENGARUH PENGAWASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PACITAN

Hanif Kurnia Irawan

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengawasan kerja pegawai terhadap disiplin pegawai pada Sekertariat Daerah Kabupaten Pacitan. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan menggunakan *probability sampling* yaitu teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang sama bagi setiap anggota populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 60 pegawai pada Sekertariat Daerah Kabupaten Pacitan. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, Observasi dan Wawancara. Pengujian statistik yang digunakan adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji linieritas, uji regresi linier sederhana, uji parsial t dan koefisien determinasi, penulis menggunakan *software SPSS 24 for Window*. Berdasarkan hasil uji t dapat diketahui bahwa variabel pengawasan kerja memiliki nilai t Hitung sebesar 16,193 dan nilai t Tabel sebesar 1,671, karena nilai t Hitung (16,193) > nilai t Tabel (1,671) maka secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel pengawasan kerja terhadap variabel disiplin kerja pegawai. Serta koefisien determinasi sebesar 81,6% dan sisanya sebesar 18,4% merupakan sumbangan dari variabel lain yang tidak penulis teliti. Jadi dapat disimpulkan bahwa pengawasan kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Pacitan.

Kata Kunci : *Pengawasan Kerja, Disiplin Kerja.*

THE EFFECT OF WORK SUPERVISION ON WORK DISCIPLINE IN REGIONAL SECRETARIAT EMPLOYEES OF PACITAN DISTRICT

Hanif Kurnia Irawan

Abstract

This study aims to determine the effect of employee work supervision on employee discipline at the Regional Secretariat of Pacitan Regency. The method used in sampling is probability sampling, which is a sampling technique that provides equal opportunities for each member of the population to be selected as a member of the sample. The sample in this study amounted to 60 employees at the Regional Secretariat of Pacitan Regency. Data collection was carried out through questionnaires, observation and interviews. The statistical test used is the analysis of the validity test, the reliability test, the normality test, the heteroscedasticity test, the linearity test, the simple linear regression test, the t partial test and the coefficient of determination, the author uses the SPSS 24 for Window software. Based on the results of the t test, it can be seen that the work supervision variable has a t value of 16.193 and a t table value of 1.671, because the t value of employee work discipline variable. As well as the coefficient of determination of 81.6% and the remaining 18.4% is a contribution from other variables that the authors did not examine. Thus, it can be concluded that work supervision affects the work discipline of the Pacitan District Secretariat employees.

Keywords: Work Supervision, Work Discipline.