

PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. VALBURY ASIA FUTURES YOGYAKARTA

Candra

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh proses rekrutmen dan pelatihan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Valbury Asia Futures Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Valbury Asia Futures Yogyakarta, dengan pengambilan sampel yang digunakan yaitu sebesar 45 karyawan. Adapun teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji linieritas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji analisis regresi linier berganda, uji t (parsial), uji F (simultan), koefisien determinasi (R^2), dan rata-rata hitung (*mean*). Dari hasil penelitian ini dapat diketahui variabel rekrutmen (X_1) dan pelatihan (X_2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja (Y). Hal ini berdasarkan hasil perhitungan uji F dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Berdasarkan hasil uji t diketahui rekrutmen (X_1) memiliki t hitung sebesar 2,505 dengan nilai t tabel 2,018 sehingga nilai t hitung $>$ t tabel dan nilai signifikansinya sebesar $0,016 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel rekrutmen (X_1) terhadap variabel prestasi kerja (Y). Pelatihan (X_2) memiliki t hitung sebesar 11,020 dengan nilai t tabel 2,018 sehingga nilai t hitung $>$ t tabel dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel pelatihan (X_2) terhadap variabel prestasi kerja (Y). Dari hasil uji koefisien determinasi (R^2) dalam penelitian ini variabel rekrutmen (X_1) dan pelatihan (X_2) hanya berpengaruh sebesar 86,7% terhadap variabel prestasi kerja karyawan (Y). Hal ini berarti masih ada variabel lain yang mungkin akan lebih berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan.

Kata Kunci: *Rekrutmen, Pelatihan, Prestasi Kerja Karyawan.*

**EFFECT OF RECRUITMENT AND TRAINING PROCESS
ON EMPLOYEE ACHIEVEMENT AT PT. VALBURY ASIA FUTURES
YOGYAKARTA**

Candra

Abstract

This study aims to determine the effect of recruitment and training process on employee performance at PT. Valbury Asia Futures Yogyakarta. The population in this study were all employees at PT. Valbury Asia Futures Yogyakarta. All population, 45 employees became sample. The data analysis techniques used in this research are validity test, reliability test, linearity test, multicollinearity test, heterosidasticity test, multiple linear regression analysis test, t test (partial), F test (simultaneous), determination coefficient (R^2), and the arithmetic means. The results of this study shows recruitment (X_1) and training (X_2) variables simultaneously have positive and significant effect on job performance (Y). This is based on the results of the F test calculation with a significance level of $0.000 < 0.05$. Based on the results of the t test, recruitment (X_1) has a t value of 2.505 with a t table value of 2.018 so that the t value $>$ t table and a significance value of $0.016 < 0.05$. It can be concluded that there is positive and significant influence between the recruitment variables (X_1) towards the work performance variable (Y). The training variable (X_2) has t value 11.020 with a t table value of 2.018 so that t value $>$ t table and significance value of $0.000 < 0.05$. It can be concluded that there is positive and significant influence between training variable (X_2) to work performance variable (Y). Coefficient determination (R^2) shows that the recruitment (X_1) and training (X_2) variables only have 86.7% effect on employee performance variable (Y). This means that there are other variables that may have more influence on employee performance.

Keywords : *Recruitment, Training, Employee Performance.*