

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERINDUSTRIAN,
PERDAGANGAN, KOPERASI USAHA KECIL DAN MENENGAH
KABUPATEN BANJARNEGARA, JAWA TENGAH**

Candra Wahyu Budiarta

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai (2) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini termasuk dalam kategori penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini 56 orang karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 39 orang dengan menggunakan teknik pengambilan sampel yaitu teknik *Purposive Sampling*. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Uji validitas dilakukan dengan membandingkan r hitung dengan r tabel, sedangkan uji reliabilitasnya menggunakan *Cronbach's Alpha*. Alat ukur terbukti valid dan reliabel untuk melakukan pengukuran. Disamping itu, dilakukan juga uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji t, koefisiensi determinan (R^2) dan rata-rata hitung (mean). Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda. Hasil penelitian pada taraf signifikan 5% menunjukkan bahwa : (1) : Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Hasil statistik uji t pada variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai diperoleh nilai t hitung sebesar 2.657 dan signifikan 0,004 kurang dari 0,05 ($0,012 < 0,05$) serta nilai positif sebesar 0,480 maka pengaruh variabel Disiplin Kerja secara parsial terhadap Kinerja Pegawai berpengaruh positif signifikan (2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Hasil statistik uji t pada variabel Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai diperoleh nilai t hitung sebesar 3.063 dan signifikan 0,011 kurang dari 0,05 ($0,011 < 0,05$) serta nilai positif sebesar 0,679 maka pengaruh variabel Lingkungan Kerja secara parsial terhadap Kinerja Pegawai berpengaruh positif signifikan.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai*

***EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN DEPARTMENT OF INDUSTRY, TRADE,
SMALL AND MEDIUM BUSINESS COOPERATIVES
KABUPATEN BANJARNEGARA, JAWA TENGAH***

Candra Wahyu Budiarta

Abstract

This study aims to find out: (1) The influence of work discipline on employee performance (2) The influence of the work environment on employee performance. This research belongs to the category of quantitative research. The population in this study was 56 employees. The sample in this study amounted to 39 people using sampling techniques, namely Purposive Sampling technique. Data is collected with questionnaires that have been tested for validity and reliability. Validity test is done by comparing r count with r table, while reliability test using Cronbach's Alpha. Measuring instrument proved valid and reliable to perform measurement. In addition, normality tests, multi-covariability tests, heteroscedasticity tests, t -tests, determinant coefficients (R^2) and mean. The data analysis technique used is multiple regression. The results of the study at a significant level of 5% showed that: (1) : Work Discipline has a positive and significant effect on the Performance of Retainers The results of t -test statistics on the Variables of Work Discipline to Employee Performance obtained a calculated t value of 2,657 and a significant 0.004 less than 0.05 ($0.012 < 0.05$) and a positive value of 0.480 then the influence of the Discipline of Work variables partially On Employee Performance has a significant positive effect (2) The Work Environment has a positive and significant effect on Employee Performance The results of t -test statistics on The Work Environment variable to Employee Performance obtained a calculated t value of 3,063 and a significant 0.011 less than 0.05 ($0.011 < 0.05$) and a positive value of 0.679 then the partial effect of the Work Environment variable on Employee Performance has a significant positive effect.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Employee Performance*

