

**PENGARUH BEBAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI
PADA DINAS KEBUDAYAAN (*KUNDHA KABUDAYAAN*)
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Derian Samudra Harahap

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan (*Kundha Kabudayaan*) Daerah Istimewa Yogyakarta. Jenis penelitian ini menggunakan analisis data bersifat kuantitatif. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode nonprobability sampling yaitu sampling jenuh. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai ASN (Aparatur Sipil Negara) yang bekerja di Dinas Kebudayaan Daerah Istimewa Yogyakarta yang berjumlah 64 orang. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuisioner. Metode analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linieritas uji heteroskedastisitas, uji regresi linier sederhana, uji t, koefisien determinasi dan analisis rata-rata hitung. Berdasarkan hasil uji t dapat diketahui bahwa variabel beban kerja memiliki t_{hitung} sebesar $-3,236 > t_{tabel} 1,998$ maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh negatif signifikan antara variabel beban kerja (X) terhadap variabel kepuasan kerja (Y). artinya semakin tinggi beban kerja semakin rendah kepuasan kerja pegawai. Berdasarkan hasil koefisien determinasi dapat diketahui nilai Adjusted R^2 sebesar 0.131 atau 13,1 %. Hal ini menunjukkan bahwa 13,1 % variabel beban kerja mempengaruhi kepuasan kerja, sedangkan sisanya 86,9 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Disimpulkan bahwa beban kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai. Saran dalam penelitian ini menyarankan kepada pihak dinas untuk memberikan arahan dan memperhatikan jumlah beban kerja yang diberikan agar pegawai dapat bekerja secara maksimal dan dapat mencapai target yang telah ditentukan.

Kata Kunci : *Beban Kerja, Kepuasan Kerja*

**EFFECT OF WORK LOAD ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION
IN THE DEPARTMENT OF CULTURE (KUNDHA KABUDAYAAN)
SPECIAL REGION OF YOGYAKARTA**

Derian Samudra Harahap

Abstract

This study aims to determine the effect of workload on employee job satisfaction on the effect of workload on employee job satisfaction at the Cultural Service (KundhaKabBudaya) of the Special Region of Yogyakarta. This type of research uses quantitative data analysis. The method used in sampling is nonprobability sampling method, namely saturated sampling. The population in this study were 64 employees of ASN (State Civil Apparatus) who worked in the Yogyakarta Special Region Cultural Service. Data collection was carried out using a questionnaire. The analytical method used is validity test, reliability test, normality test, heteroscedasticity linearity test, simple linear regression test, t test, coefficient of determination and analysis of arithmetic mean. Based on the results of the t test it can be seen that the workload variable has a tcount of $-3.236 > t$ table 1.998, so it can be concluded that there is a significant negative effect between the workload variable (X) on the job satisfaction variable (Y). meaning that the higher the workload, the lower the employee job satisfaction. Based on the results of the coefficient of determination, it can be seen that the value of Adjusted R² is 0.131 or 13.1%. This shows that 13.1% of the workload variables affect job satisfaction, while the remaining 86.9% is influenced by other variables not examined in this study. It is concluded that workload affects employee job satisfaction. Suggestions in this study suggest that the agency provide direction and pay attention to the amount of workload given so that employees can work optimally and can achieve predetermined targets.

Keywords: *Workload, Job Satisfaction*