

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN SISTEM KERJA *WORK FROM HOME* TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA KABUPATEN SLEMAN SELAMA MASA PANDEMI *COVID-19*.

Nova Nabella

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Sleman (2) Pengaruh *Work From Home* terhadap Kinerja Pegawai Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Sleman (3) Pengaruh Kepuasan Kerja dan *Work From Home* Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Sleman. Jenis penelitian ini menggunakan analisis data kuantitatif dengan instrumen berupa kuesioner. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode *Purposive Sampling* dengan kriteria pertimbangan tidak semua pegawai melakukan sistem kerja *work from home*. Sampel yang digunakan adalah 45 pegawai Dinas Kominfo Kabupaten Sleman. Pengujian statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, dan Analisis Koefisiensi Determinasi. Berdasarkan Uji t dapat diketahui Kepuasan kerja memiliki t-hitung yaitu 3.110 dan t-tabel 2.01808 maka dapat disimpulkan H_a diterima dan H_0 ditolak, dan *Work From Home* memiliki t-hitung 7.603 dan t-tabel 2.01808 maka dapat disimpulkan H_a diterima dan H_0 ditolak. Dari hasil di atas, dapat diketahui bahwa variabel bebas yang paling dominan mempengaruhi variabel terikat adalah *Work From Home* dengan β (Beta) terbesar yaitu 0,687 dibandingkan dengan variabel Kepuasan Kerja. Maka *Work From Home* merupakan variabel yang paling dominan dalam mempengaruhi Kinerja Pegawai Dinas Kominfo Kabupaten Sleman. Berdasarkan hasil Uji F dapat disimpulkan bahwa nilai F-hitung $>$ F-tabel yaitu (59.318 $>$ 3.21) dengan tingkat signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa Kepuasan Kerja (X_1) dan *Work From Home* (X_2) secara bersama-sama simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) Dinas Kominfo Kabupaten Sleman. Berdasarkan Analisis Koefisiensi Determinasi dapat diketahui bahwa *Adjusted R Square* (R^2) adalah sebesar 0,726 (72.60%). Hal tersebut berarti variabel Kinerja Pegawai dipengaruhi oleh Kepuasan Kerja dan *work From Home* sebesar 72,60% dan sisanya 27,40% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci : *Kepuasan Kerja, Work From Home, Kinerja Pegawai*

**THE EFFECT OF OF JOB SATISFACTION AND WORK FROM HOME
SYSTEM ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF DEPARTMENT
OF COMMUNICATION AND INFORMATICS KABUPATEN SLEMAN
DURING THE COVID-19 PANDEMIC**

Nova Nabella

Abstract

This study aims to determine (1) the effect of job satisfaction on employee performance Dinas Komunikasi And Informatika Kabupaten Sleman Kabupaten Sleman (2) Effect of Work From Home on Employee Performance Dinas Komunikasi and Informatika Kabupaten Sleman (3) The Effect of Job Satisfaction and Work From Home on Employee Performance Dinas Komunikasi And Informatika Kabupaten Sleman. This type of research uses quantitative data analysis with a questionnaire instrument. The method used in sampling is purposive sampling method with the criteria of consideration that not all employees perform a work from home work system. The sample used was 45 employees Dinas Komunikasi and Informatika Kabupaten Sleman. The statistical tests used in this research are Multiple Linear Regression Analysis, t test, F test, and Determination Coefficient Analysis. Based on the t-test, it can be seen that Job satisfaction has a t-count of 3.110 and a t-table of 2.01808, it can be concluded that H_a is accepted and H_o is rejected, and Work From Home has a t-count of 7.603 and t-table 2.01808, so it can be concluded that H_a is accept and H_o is rejected. From the results above, it can be seen that the independent variable that most dominantly affects the dependent variable is Work From Home with the largest β (Beta), which is 0.687 compared to the Work From Home variable. So Work From Home is the most dominant variable in influencing performance Dinas Komunikasi AND Komunikasi Kabupaten Sleman. Based on the results of the F test, it can be concluded that the value of F-count $>$ F-table, namely $(59.318 > 3.21)$ with a significance level of 0.000 is less than 0.05. So it can be concluded that Job Satisfaction (X1) and Work From Home (X2) simultaneously have a significant effect on employee performance (Y) Dinas Komunikasi AND Informatika Kabupaten Sleman. Based on Adjusted R Square (R^2) it can be seen that the Adjusted R Square is 0.726 (72.60%). This means that the Employee Performance variable is influenced by Job Satisfaction and Work From Home by 72.60% and the remaining 27.40% is explained by other variables which are not examined in this study.

Keywords: Job Satisfaction, Work From Home, Employee Performance