

PENGARUH TATA RUANG KANTOR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BOROBUDUR OTO MOBIL YOGYAKARTA

Ersa Alfrian Wibawa

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Tata Ruang Kantor Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Borobudur Oto Mobil Yogyakarta. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, dimana variabel diukur dengan skala likert yang dimodifikasi. Metode pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner. Penelitian dilakukan dengan menggunakan sampel sebanyak 37 orang yang diambil dari total populasi yaitu 37 orang. Pengolahan data menggunakan perangkat lunak SPSS versi 22. Adapun teknik analisis data dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier sederhana, uji t, uji koefisien determinasi dan mean aritmatik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Tata Ruang Kantor berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis uji Regresi Linier Sederhana $Y=13,024+0,764X$ konstanta positif sebesar 13,024 artinya apabila tidak ada variabel tata ruang kantor(X) maka kinerja karyawan (Y) tetap ada sebesar nilai konstanta 13,024 menunjukkan pengaruh positif variabel independen terhadap variabel dependen. Nilai Koefisien Regresi b sebesar 0,764 artinya apabila variabel Tata Ruang Kantor (X) meningkat sebesar satu satuan maka kinerja karyawan (Y) akan meningkat sebesar 0,764 dengan variabel bebas yang lain dalam kondisi tetap. Pengujian hipotesis dapat dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai t_{hitung} 7,010 dengan signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil 0,05, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Berdasarkan pada penelitian ini tata ruang kantor berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Borobudur Oto Mobil Yogyakarta dan nilai Adjusted R Square sebesar 57,2%. Artinya variabel bebas yaitu Tata Ruang Kantor mempengaruhi variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan sebesar 57,2%. Sedangkan sisanya (100%-57,2%=42,8%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Jadi dapat disimpulkan bahwa Tata Ruang kantor berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Tata Ruang Kantor, Kinerja Karyawan.*

THE INFLUENCE OF OFFICE SPATIAL ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT BOROBUDUR OTO MOBIL YOGYAKARTA

Ersa Alfrian Wibawa

Abstract

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of office layout on employee performance at PT Borobudur Oto Mobil Yogyakarta. The research method used is a quantitative method, in which the variables are measured by a modified Likert scale. The data collection method is done by distributing questionnaires. The study was conducted using a sample of 37 people taken from the total population of 37 people. Data processing used SPSS software version 22. The data analysis techniques used validity test, reliability test, classical assumption test, simple linear regression analysis, t test, determination coefficient test and arithmetic mean. The results showed that the office space variable had a positive and significant impact on employee performance. The results of the analysis of the Simple Linear Regression test $Y = 13.024 + 0.764X$, a positive constant of 13.024 means that if there is no office layout variable (X), the employee performance (Y) remains at a constant value of 13.024, indicating a positive influence on the independent variable on the dependent variable. The value of the regression coefficient b is 0.764, meaning that if the Office Layout variable (X) increases by one unit, the employee's performance (Y) will increase by 0.764 with the other independent variables in a fixed condition. Hypothesis testing can be seen from the calculations that have been done, the tcount is 7.010 with a significance of 0.000, less 0.05, so it can be concluded that H_a is accepted and H_o is rejected. Based on this research, office layout has an effect on employee performance at PT Borobudur Oto Mobil Yogyakarta and the Adjusted R Square value is 57.2%. This means that the independent variable, namely Office Layout, affects the dependent variable, namely Employee Performance by 57.2%. While the rest ($100\% - 57.2\% = 42.8\%$) is influenced by other variables which are not examined in this study. So it can be concluded that office layout has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Office Layout, Employee Performance.*