

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT PKU  
MUHAMMADIYAH GAMPING**

**Susi Susanti**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan pada pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gamping. Jenis penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan program *Statistical Package for the Social Sciences (SPSS)* window versi 22. Metode perolehan data dengan menggunakan kuesioner dan wawancara. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 60 orang karyawan Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gamping. Pengujian yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji normalitas, analisis regresi linear berganda, uji statistik t, uji statistik F dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji t variabel disiplin kerja diketahui bahwa disiplin kerja memiliki  $t_{hitung}$  sebesar 2,959 dan  $t_{tabel}$  sebesar 2,007 dengan nilai signifikansi sebesar 0,004, maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif signifikan variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gamping. Berdasarkan hasil uji t variabel motivasi kerja diketahui bahwa motivasi kerja memiliki  $t_{hitung}$  sebesar 2,868 dan  $t_{tabel}$  sebesar 2,007 dengan nilai signifikansi sebesar 0,006, maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif signifikan variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gamping. Berdasarkan hasil uji F diperoleh nilai F sebesar 16,466 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000, maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh signifikan disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gamping. Berdasarkan hasil koefisien determinasi diperoleh hasil sebesar 0,366. Hal tersebut berarti sebesar 36,6% dari variabel disiplin kerja dan motivasi kerja mempengaruhi variabel kinerja karyawan, sedangkan sisanya 63,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*

## **THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PKU MUHAMMADIYAH GAMPING**

**Susi Susanti**

### **Abstract**

*This study aims to determine the effect of work discipline and work motivation partially and simultaneously on employee performance on the effect of work discipline and work motivation on employee performance at PKU Muhammadiyah Gamping Hospital. This type of research uses quantitative methods using the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) window version 22 program. Methods of data collection using questionnaires and interviews. The sample used was 60 employees of the PKU Muhammadiyah Gamping Hospital. The test used is the validity test, reliability test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, normality test, multiple linear regression analysis, t statistical test, F statistical test and the coefficient of determination. Based on the t test results of the work discipline variable, it is known that work discipline has a t count of 2.959 and a t table of 2.007 with a significance value of 0.004, it can be concluded that there is a significant positive effect of work discipline variables on the performance of PKU Muhammadiyah Gamping Hospital employees. Based on the results of the t test work motivation variable, it is known that work motivation has a t count of 2.868 and a t table of 2.007 with a significance value of 0.006, it can be concluded that there is a significant positive effect of work motivation on the performance of PKU Muhammadiyah Gamping Hospital employees. Based on the results of the F test, it is obtained that the F value is 16.466 with a significance value of 0.000, it can be concluded that there is a significant effect of work discipline and work motivation simultaneously on the performance of the employees of the PKU Muhammadiyah Gamping Hospital. Based on the results of the coefficient of determination, the result is 0.366. This means that 36.6% of the work discipline and work motivation variables affect employee performance variables, while the remaining 63.4% are influenced by other variables not examined in this study.*

**Keyword:** *Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance*