

**PERSEPSI PEGAWAI NEGERI SIPIL TERHADAP PENEMPATAN  
JABATAN PADA DINAS PEKERJAAN UMUM PERUMAHAN DAN  
ENERGI SUMBER DAYA MINERAL DAERAH ISTIMEWA  
YOGYAKARTA**

**Alvin Maulana**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui persepsi Pegawai Negeri Sipil terhadap Penempatan Jabatan pada Dinas Pekerjaan Umum Perumahan dan Energi Sumber Daya Mineral Daerah Istimewa Yogyakarta. Adapun yang terjadi latar belakang pada penelitian ini adalah karena terdapat beberapa Pegawai Negeri Sipil yang ditempatkan tidak sesuai dengan disiplin ilmu serta keahlian yang diisyaratkan untuk menduduki suatu jabatan tertentu. Persepsi merupakan kemampuan otak dalam menerjemahkan stimulus atau proses untuk menerjemahkan stimulus yang masuk kedalam alat penginderaan. Penempatan pegawai adalah suatu proses tindak lanjut dari seleksi yaitu dengan mengisi setiap posisi yang kosong dalam suatu organisasi dengan pegawai yang memenuhi syarat pada saat dibutuhkan dengan menugaskan pegawai dengan tugas maupun bidang sesuai tanggung jawabnya secara tepat sesuai kemampuan dan keahliannya. Penelitian ini menggunakan analisis kuantitatif deskriptif dengan data primer dan data sekunder yang diperoleh dari metode wawancara dan kuesioner. Teknik sampling yang dipakai adalah *stratified sampling*, yaitu sampel yang diambil berdasarkan jumlah populasi yang karakteristiknya bervariasi dengan jumlah responden sebanyak 37 pegawai yang bestatus Pegawai Negeri Sipil dengan tingkatan setinggi-tingginya adalah kepala bagian. Berdasarkan hasil analisis persepsi Pegawai Negeri Sipil terhadap Penempatan Jabatan dengan Menggunakan Indikator pendidikan, pengetahuan kerja, keterampilan kerja, pengalaman kerja, dan usia, menunjukkan bahwa penempatan jabatan dinilai cukup baik dengan total nilai rata-rata keseluruhan sebesar 3,39. Berarti masih ada Pegawai Negeri Sipil yang ditempatkan pada jabatan atau tugas yang tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja yang dimiliki.

**Kata Kunci:** *Persepsi, Penempatan Jabatan*

**PERCEPTION OF CIVIL STATE EMPLOYEES TOWARDS PLACEMENTS  
AT DEPARTMENT OF PUBLIC WORKS, HOUSING AND MINERAL  
ENERGY RESOURCES, YOGYAKARTA SPECIAL REGION**

**Alvin Maulana**

**Abstract**

*This study aims to see the perceptions of civil servants on the placement of positions at Department Of Public Works, Housing And Mineral Energy Resources, Yogyakarta Special Region. The background of this research is that there are several civil servants who are not placed in accordance with the disciplines and expertise required for a certain position. Perception is the brain's ability to translate a stimulus or process to translate the incoming stimulus into the sensing device. Employee placement is a follow-up process of selection, namely by filling every vacant position in an organization with qualified employees when needed by assigning employees to tasks or fields according to their responsibilities appropriately according to their abilities and expertise. This research uses descriptive quantitative analysis with primary and secondary data obtained from interviews and questionnaires. The sampling technique used was stratified sampling, that is, the sample was taken based on the number of population which connected it to the number of respondents as many as 37 civil servants with the highest level being the head of the department. Based on the results of the analysis of the perceptions of Civil Servants on Position Placement with indicators of education, work knowledge, work experience, and age, it shows that the position placement is quite good with a total average score of 3.39. This means that there are still civil servants who are placed in positions or tasks that are not in accordance with their educational background and work experience.*

**Keywords:** *Perception, Position Placement*