

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK BTN YOGYAKARTA

Findy Ria Yulianti

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Bank Tabungan Negara Yogyakarta. Jenis penelitian ini menggunakan analisis data kuantitatif. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode *probability sampling* dengan rumus *solvin*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 56 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Bank Tabungan Negara Yogyakarta. Dari hasil uji t membuktikan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan t hitung lebih besar dari pada t tabel yaitu ($6,206 > 2,0003$) dengan probabilitas 0,000 lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05. Dengan demikian Ha diterima, artinya terdapat pengaruh variabel gaya kepemimpinan terhadap variabel kinerja karyawan. Dengan demikian Ha diterima, artinya terdapat pengaruh variabel gaya kepemimpinan terhadap variabel kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (R^2) *Adjusted R Square* sebesar 0.130 atau 13% hal ini berarti bahwa kinerja karyawan Bank Tabungan Negara Yogyakarta dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan sebesar 13% sedangkan Sisanya 87% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan*

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE
ON BANK BTN YOGYAKARTA EMPLOYEE PERFORMANCE**

Findy Ria Yulianti

Abstract

This study aims to determine the effect of leadership style on employee performance of the Yogyakarta State Savings Bank. This type of research uses quantitative data analysis. The method used in sampling is probability sampling method with the Solvin formula. The sample in this study amounted to 56 respondents. Data collection using a questionnaire. The analysis in this study used simple linear regression analysis. The results showed that the leadership style had an effect on the performance of the Yogyakarta State Savings Bank employees. The results of the t test prove that the leadership style has an effect on employee performance with t count greater than the t table, namely ($6.206 > 2,0003$) with a probability of 0.000 smaller than the 0.05 significance level. Thus H_a is accepted, meaning that there is a variable influence of leadership style on employee performance variables. Thus H_a is accepted, meaning that there is a variable influence of leadership style on employee performance variables. The coefficient of determination (R^2) Adjusted R Square is 0.130 or 13%, this means that the performance of the Yogyakarta State Savings Bank employees is influenced by the leadership style of 13% while the remaining 87% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Leadership Style, Employee Performance