

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KEMENDAGRI REGIONAL YOGYAKARTA

Rizki Surya Triatmaja

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Kemendagri Regional Yogyakarta. Jenis penelitian ini menggunakan analisis data bersifat kuantitatif dengan instrument berupa kuesioner. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode teknik *probability sampling* yaitu *simple random sampling*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 53 responden. Data penelitian ini menggunakan data primer yaitu dengan melakukan observasi dan menyebar lembar kuesioner serta data sekunder yaitu dari dokumentasi. Variabel penelitian ini menggunakan variabel motivasi kerja sebagai variabel independen (X_1), disiplin kerja sebagai variabel independen (X_2) dan variabel kinerja pegawai sebagai variabel dependen (Y). Uji statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F dan uji koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji t diketahui motivasi kerja memiliki nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 7,569 > 2,00856$ (t_{tabel}), maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Maka hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, berdasarkan uji t diketahui disiplin kerja memiliki nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 4,521 > 2,00856$ (t_{tabel}), maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Maka hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan. Dari koefisien determinasi diketahui bahwa *Adjusted R Square* sebesar 0,740, artinya variabel motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Pusat Pengembangan SDM Kemendagri Regional Yogyakarta sebesar 74%, sedangkan sisanya sebesar 26% dijelaskan oleh variabel lain di luar model, misalnya gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya organisasi, dan lain sebagainya.

Kata Kunci : *Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan*

**ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KEMENDAGRI
REGIONAL YOGYAKARTA**

Rizki Surya Triatmaja

Abstract

This study aims to determine whether work motivation and work discipline affect the performance of the Yogyakarta Regional Ministry of Internal Affairs Human Resources Development Center employees. This type of research uses quantitative data analysis with a questionnaire instrument. The method used in sampling is probability sampling method, namely using simple random sampling. The sample in this study amounted to 53 respondents. This research data uses primary data, namely by making observations and distributing questionnaires and secondary data, namely from documentation. This research variable uses work motivation as the independent variable (X1), work discipline as the independent variable (X2) and employee performance as the dependent variable (Y). The statistical tests used in this research are validity test, reliability test, normality test, linearity test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, t test, F test and determination coefficient test. Based on the results of the t test, it reveals that work motivation has a significance value of $0.000 < 0.05$ and a tcount of $7.569 > 2,00856$ (t table), it can be concluded that H_0 is rejected and H_a is accepted. So this shows that work motivation has a positive and significant effect on employee performance, based on the t test, it is known that work discipline has a significance value of $0.000 < 0.05$ and a tcount of $4.521 > 2,00856$ (t table), it can be concluded that H_0 is rejected and H_a is accepted. So this shows that work discipline has a positive and significant effect. From the coefficient of determination, it is known that the Adjusted R Square is 0.740, meaning that the variables of work motivation and work discipline have an effect on the performance of employees of the Yogyakarta Regional Ministry of Home Affairs HR Development by 74%, while the remaining 26% is explained by other variables outside the model, such as leadership style, environment. work, organizational culture, and so on.

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance*

