

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS PERPUSTAKAAN DAN ARSIP DAERAH YOGYAKARTA

Dita Lestari

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Perpustakaan dan Arsip Daerah Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Dinas Perpustakaan dan Arsip Daerah Yogyakarta, dengan mengambil sampel yang digunakan yaitu sebanyak 30 karyawan. Adapun teknik analisis data yang dipergunakan yaitu, Teknis analisis data, Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis yaitu Uji Heteroskedastisitas, Uji Analisis Regresi Linier Sederhana, Uji t, dan Koefisien Determinasi (R^2), dan Mean *Arithmetic*. Diketahui bahwa Kepuasan Kerja (X) berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Dinas Perpustakaan dan Arsip Daerah Yogyakarta dengan hasil analisis Uji Regresi Linier Sederhana $Y = 13,313 + 0,598X$ konstanta positif sebesar 13,313 artinya apabila tidak ada variabel Kepuasan kerja (X) maka Kinerja karyawan (Y) tetap ada sebesar nilai konstanta 13,313 menunjukkan pengaruh positif variabel independen terhadap variabel dependen. Nilai Koefisien Regresi b sebesar 0,598 artinya apabila variabel Kepuasan kerja (X) meningkat sebesar satu satuan maka Kinerja karyawan (Y) akan meningkat sebesar 0,598 dengan variabel bebas yang lain dalam kondisi tetap. Semakin baik tingkat kepuasan kerja maka kinerja karyawan akan semakin baik. Berdasarkan uji t yang menunjukkan Kepuasan Kerja (X) diketahui nilai signifikansi uji t adalah sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $3,950 > 2,04523$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak, yang berarti ada pengaruh Kepuasan Kerja (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hasil Analisis Uji Koefisien Determinan (R^2) dapat diketahui bahwa nilai Adjusted R Square sebesar 33,5%. Artinya variabel bebas yaitu Kepuasan Kerja mempengaruhi variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan sebesar 33,5%. Sedangkan sisanya ($100\% - 33,5\% = 66,5\%$) dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan pada Dinas Perpustakaan dan Arsip Daerah Yogyakarta yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.*

THE EFFECT OF JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN LIBRARY AND ARCHIVES SERVICE REGIONAL YOGYAKARTA

Dita Lestari

Abstract

This study aims to determine the effect of job satisfaction on employee performance at the Yogyakarta Regional Library and Archives Service. The population in this study were all employees at the Yogyakarta Regional Library and Archives Service, by taking the sample as many as 30 employees. The data analysis techniques used are data analysis technique, classical assumption test and hypothesis test, namely heteroscedasticity test, simple linear regression analysis test, t test, and coefficient of determination (R^2), and mean arithmetic. positive on Employee Performance (Y) at the Yogyakarta Regional Library and Archives Service with the results of the analysis of the Simple Linear Regression Test $Y = 13.313 + 0.598X$, a positive constant of 13.313, meaning that if there is no job satisfaction variable (X) then the employee performance (Y) remains at The constant value of 13,313 shows the positive effect of the independent variable on the dependent variable. The value of the regression coefficient b is 0.598, meaning that if the job satisfaction variable (X) increases by one unit, the employee performance (Y) will increase by 0.598 with other independent variables in a fixed condition. The better the level of job satisfaction, the better the employee's performance. Based on the t test which shows Job Satisfaction (X), it is known that the significance value of the t test is $0.000 < 0.05$ and the t value is $3.950 > 2.04523$, so it can be concluded that H_a is accepted and H_o is rejected, which means that there is an effect of Job Satisfaction (X) on Employee Performance (Y). The result of the Determinant Coefficient Test (R^2) analysis shows that the Adjusted R Square value is 33.5%. This means that the independent variable, namely Job Satisfaction, affects the dependent variable, namely Employee Performance by 33.5%. While the rest ($100\% - 33.5\% = 66.5\%$) is influenced by other factors that can affect employee performance at the Yogyakarta Regional Library and Archives Service which were not examined in this study.

Keywords : Job Satisfaction, Employee Performance