

# **PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

**Intan Putri Yogiaswara**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini dengan menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah pengumpulan data melalui kuesioner. Sampel yang digunakan adalah 55 pegawai. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *non-probability sampling* dengan cara *sampling purposive*. Berdasarkan hasil persamaan regresi linear sederhana  $Y = 37,560 - 0,644X$  dapat diartikan bahwa konstanta mempunyai nilai 37,560 (positif) berarti jika beban kerja (X) bernilai 0, maka kinerja pegawai akan bernilai 37,560 artinya (positif). Sedangkan koefisien regresi beta ( $\beta$ ) pada beban kerja (X) sebesar  $-0,644$ , angka ini memiliki arti bahwa jika semakin berat beban kerja pada pegawai maka kinerja pegawai (Y) akan menurun sebesar  $-0,644$  berdasarkan data statistik. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan diperoleh nilai thitung  $-6.130$  dan ttabel sebesar  $1,67412$  yang berarti bahwa nilai thitung lebih kecil dari ttabel dengan nilai signifikansi variabel beban kerja yaitu  $0,000$  lebih kecil dari taraf signifikansi  $0,05$ . Dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima artinya terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara variabel beban kerja terhadap kinerja pegawai. Hasil uji koefisien determinasi diketahui nilai *Adjusted R Square* sebesar  $40.4\%$ . Hal ini menjelaskan bahwa variabel Beban Kerja (X) mempengaruhi Kinerja Pegawai (Y) sebesar  $40.4\%$ , sedangkan sisanya  $59.6\%$  dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Beban Kerja, Kinerja Karyawan*

**THE INFLUENCE OF WORK LOADS ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
AT THE DEPARTMENT OF ENVIRONMENT AND FORESTRY  
YOGYAKARTA SPECIAL REGION**

***Intan Putri Yogiaswara***

***Abstract***

*This study aims to determine the effect of workload on the performance of the employees of the Environmental and Forestry Service in Yogyakarta Special Region. This type of research used in this study using quantitative methods. The data collection method in this research is data collection through a questionnaire. The sample used was 55 employees. The sampling technique in this study used a non-probability sampling technique by means of purposive sampling. Based on the results of the simple linear regression equation  $Y = 37,560 - 0,644X$ , it can be interpreted that the constant has a value of 37,560 (positive), which means that if the workload (X) is 0, then the employee's performance will be 37,560 meaning (positive). While the efficiency of beta ( $\beta$ ) regression on workload (X) is -0.644, this figure means that if the heavier the workload on the employee, the employee's performance (Y) will decrease by -0.644 based on statistical data. Based on the results of hypothesis testing that has been carried out, the t-count value is -6.130 and the t-table value is 1.67412, which means that the t-count value is smaller than t-table with the significance value of the workload variable, namely 0.000, which is smaller than the 0.05 significance level. Thus  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted, meaning that there is a negative and significant influence between workload variables on employee performance. The result of the coefficient of determination test shows that the value of Adjusted R Square is 40.4%. This explains that the Workload variable (X) affects Employee Performance (Y) by 40.4%, while the remaining 59.6% is influenced by other variables not examined in this study.*

**Keywords:** *Workload, Employees' performance.*