

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BAGIAN UMUM
SEKRETARIAT DAERAH SLEMAN YOGYAKARTA**

Rosna Dwi Agustian

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada bagian umum Sekretariat Daerah Sleman Yogyakarta. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai bagian umum Sekretariat Daerah Sleman Yogyakarta yaitu sebanyak 30 pegawai. Adapun teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier berganda, uji t (parsial), uji F (simultan), analisis koefisien determinasi (R^2) dan analisis rata-rata hitung. Dari hasil penelitian ini dapat diketahui variabel rekrutmen (X_1) dan pengembangan karir (X_2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Hal ini berdasarkan hasil perhitungan uji F dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Berdasarkan hasil uji t diketahui rekrutmen (X_1) memiliki t hitung sebesar 2,947 dengan nilai t tabel 2,052 sehingga nilai t hitung $>$ t tabel dan nilai signifikansinya sebesar $0,007 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel rekrutmen (X_1) terhadap variabel kinerja pegawai (Y). Variabel pengembangan karir (X_2) memiliki t hitung sebesar 2,288 dengan nilai t tabel 2,052 sehingga nilai t hitung $>$ t tabel dan nilai signifikansi $0,030 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel pengembangan karir (X_2) terhadap variabel kinerja pegawai (Y). Dari hasil uji koefisien determinasi (R^2) dalam penelitian ini variabel rekrutmen (X_1) dan pengembangan karir (X_2) hanya berpengaruh sebesar 56,2% terhadap variabel kinerja pegawai (Y). Hal ini berarti masih ada variabel lain yang mungkin akan lebih berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: *Rekrutmen, Pengembangan Karir, Kinerja Pegawai*

**EFFECTS OF RECRUITMENT AND CAREER DEVELOPMENT
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE GENERAL SECTION OF THE
SLEMAN REGIONAL SECRETARIAT, YOGYAKARTA**

Rosna Dwi Agustian

Abstract

This study aims to determine the effect of recruitment and career development on employee performance in the general division of the Sleman Yogyakarta Regional Secretariat. The population in this study were all employees of the general division of the Sleman Yogyakarta Regional Secretariat, all population 30 employees became sample. The data analysis techniques used in this study are validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, t test (partial), F test (simultaneous), determination coefficient analysis (R^2) and analysis arithmetic means. The results of this study shows recruitment variable (X_1) and career development (X_2) simultaneously have positive and significant effect on employee performance (Y). This is based on the results of the F test calculation with a significance level of $0.000 < 0.05$. Based on the results of the t test, recruitment (X_1) has a t value of 2.947 with a t table value of 2.052 so that the t value $>$ t table and a significance value of $0.007 < 0.05$, it can be concluded that there is positive and significant influence between the recruitment variables (X_1) to the employee performance variable (Y). The career development variable (X_2) has t value of 2.288 with a t table value of 2.052 so that t value $>$ t table and significance value of $0.030 < 0.05$, it can be concluded that there is positive and significant influence between career development variables (X_2) on the variable employee performance (Y). Coefficient determination (R^2) shows that the recruitment variable (X_1) and career development (X_2) only have 56.2% effect on employee performance variable (Y). This means that there might be other variables that influence employee performance more.

Keywords: *Recruitment, Career Development, Employee Performance*