

## **PENGARUH KESESUAIAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PT BPR CHANDRA MUKTIARTHA**

**Octavia Nirmala Hingis**

### **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kesesuaian penempatan kerja terhadap prestasi kerja pegawai PT. BPR Chandra Muktiartha. Populasi pada penelitian ini adalah PT. BPR Chandra Muktiartha dengan sampel sebanyak 30 karyawan yang bekerja. Data yang digunakan adalah data primer berupa kuisioner, sedangkan untuk data sekunder seperti profil perusahaan, visi, misi, struktur orgaisasi, deskripsi jabatan dan aktivitas manajemen perusahaan. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel independent yaitu kesesuaian penempatan kerja, dan untuk variabel dependen yaitu prestasi kerja. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan analisis regresi sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kesesuaian penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai PT. BPR Chandra Muktiartha. Artinya Ha dapat diterima. Ha ini dibuktikan dari nilai  $t_{hitung} = 3,174 > t_{tabel} = 2,04841$  dan nilai signifikansi  $= 0,04 < 0,05$ . Kesesuaian penempatan kerja yang dilakukan oleh PT. BPR Chandra Muktiartha kepada karyawan telah  $t_{hitung}$  memberikan dampak positif terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan terutama dalam keterampilan hubungan kemanusiaan dan mencapai hasil kerja yang maksimal. Sedangkan hasil uji R square menunjukkan bahwa nilai *adjusted R<sup>2</sup>* sebesar  $= 0,238$ , yang artinya variabel kesesuaian penempatan kerja mempengaruhi variabel prestasi kerja pegawai PT. BPR Chandra Muktiartha sebesar 23,8%, sedangkan sisanya sebesar 76,2%-nya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Kesesuaian Penempatan Kerja, Prestasi Kerja , PT. BPR Chandra Muktiartha*

## **THE EFFECT OF WORK PLACEMENT ON THE WORK ACHIEVEMENT OF PT BPR CHANDRA MUKTIARTHA**

*Octavia Nirmala Hingis*

### **Abstract**

*This study aims to examine the effect of job placement suitability on the work performance of employees of PT. BPR Chandra Muktiartha. The population in this study were PT. BPR Chandra Muktiartha with a sample of 30 employees who work. The data used are primary data in the form of questionnaires, while for secondary data such as company profile, vision, mission, organizational structure, job descriptions and company management activities. The variables used in this study were independent variables, namely the suitability of job placement, and for the dependent variable, namely job performance. The method used in this study is to use simple regression analysis. The results showed that job placement suitability had a positive and significant effect on the work performance of employees of PT. BPR Chandra Muktiartha. This means that Ha is acceptable. Ha is evidenced by the value t count = 3.174 > t table = 2.04841 and the significance value = 0.04 < 0.05. The suitability of the work placement carried out by PT. BPR Chandra Muktiartha to employees has counted a positive impact on improving employee work performance, especially in human relations skills and achieving maximum work results. Meanwhile, the R square test results show that the adjusted R<sup>2</sup> value is = 0.238, which means that the job placement suitability variable affects the work performance variable of the employees of PT. BPR Chandra Muktiartha amounted to 23.8%, while the remaining 76.2% was influenced by other variables not included in this study.*

**Keywords:** Suitability of Work Placement, Job Performance, PT. BPR Chandra Muktiartha