

**PENGARUH PENGETAHUAN DAN KETERAMPILAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI STASIUN KARANTINA IKAN
PENGENDALIAN MUTU DAN KEAMANAN HASIL PERIKANAN
YOGYAKARTA**

Akhmad Khoirul Mubarak

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh pengetahuan dan keterampilan kerja terhadap kinerja pegawai Stasiun Karantina Ikan Pengendalian Mutu Dan Keamanan Hasil Perikanan Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan menggunakan teknik sampel jenuh (sensus), dimana semua anggota populasi dijadikan sampel karena peneliti ingin mengetahui liku-liku yang ada di dalam populasi. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 36 Pegawai. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Dalam penelitian ini penulis menggunakan pengujian statistik meliputi analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, uji regresi linear berganda, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi, analisis rata-rata hitung dengan menggunakan SPSS versi 22. *for windows*. Berdasarkan hasil uji t dapat diketahui bahwa (1) variabel pengetahuan dari hasil $t_{hitung} = 2,198 > t_{tabel} = 1,692$ dan nilai signifikansi $0,035 < 0,05$ maka secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel pengetahuan (X_1) terhadap variabel kinerja pegawai (Y). sedangkan (2) variabel keterampilan dari hasil $t_{hitung} = 4,595 > t_{tabel} = 1,692$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, maka secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel keterampilan (X_2) terhadap variabel kinerja pegawai (Y). Sedangkan hasil uji F dapat diketahui bahwa (3) variabel pengetahuan dan keterampilan memiliki nilai $F_{hitung} = 11,081 > F_{tabel} = 4,14$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ maka secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel pengetahuan (X_1) dan variabel keterampilan (X_2) terhadap variabel kinerja pegawai (Y). Nilai koefisien determinan sebesar 36,5%. Hal ini berarti bahwa kinerja pegawai pada Stasiun Karantina Ikan Pengendalian Mutu Dan Keamanan Hasil Perikanan Yogyakarta dipengaruhi oleh pengetahuan dan keterampilan 36,5% sedangkan sisanya sebesar 63,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci : *Pengetahuan, Keterampilan, Kinerja Pegawai*

**INFLUENCE OF KNOWLEDGE AND WORK SKILLS
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT FISH QUARANTINE STATION FOR
QUALITY CONTROL AND SAFETY OF FISHERY PRODUCTS
YOGYAKARTA**

Akhmad Khoirul Mubarok

Abstract

This study aims to determine the effect of knowledge and work skills on the performance of the staff of the Stasiun Karantina Ikan Pengendalian Mutu Dan Keamanan Hasil Perikanan (Fish Quarantine Station For Quality Control And Safety Of Fishery Products) Yogyakarta. The method used in sampling is to use the saturated sampling technique (census), where all members of the population are sampled because the researcher wants to know the intricacies in the population. The sample in this study amounted to 36 employees. The data was collected through a questionnaire. In this study, the authors used statistical tests including validity test analysis, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression test, hypothesis testing and determination coefficient test, average calculation analysis using SPSS version 22 for windows. Based on the results of the t test it can be seen that (1) the knowledge variable from the results of $t_{count} = 2.198 > t_{table} = 1.692$ and a significance value of $0.035 < 0.05$, so partially there is a positive and significant influence on the knowledge variable (X_1) on the employee performance variable (Y). whereas (2) the skill variable from the results of $t_{count} = 4.595 > t_{table} = 1.692$ and a significance value of $0.000 < 0.05$, then partially there is a positive and significant influence on the skill variable (X_2) on the employee performance variable (Y). While the results of the F test can be seen that (3) the knowledge and skills variable has a value of $F_{count} = 11.081 > F_{table} = 4.14$ and a significance value of $0.000 < 0.05$, so simultaneously there is a positive and significant influence on the knowledge variable (X_1) and the skill variable (X_2) on the employee performance variable (Y). The determinant coefficient value is 36.5%. This means that the performance of employees at the Stasiun Karantina Ikan Pengendalian Mutu Dan Keamanan Hasil Perikanan Yogyakarta is influenced by 36.5% knowledge and skills while the remaining 63.5% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords : Knowledge, Skills, Employee Performance