

**PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA PERHOTELAN BINTANG 3 WILAYAH
SLEMAN**

Bethy Kumala Dewi

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kepuasan kerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi pada Perhotelan Bintang 3 Wilayah Sleman. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *simple random sampling* yaitu pengambilan sampel secara acak tanpa mempertimbangkan strata yang ada dalam sebuah populasi. Jumlah responden sebanyak 65 orang. Pengambilan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitas. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur. Hasil analisis data menunjukkan bahwa 1) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, dimana nilai t hitung sebesar 4,634 dan nilai signifikansi uji t sebesar 0,000 ($\leq 0,05$). 2) Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, dimana nilai t hitung sebesar 2,749 dan nilai signifikansi uji t sebesar 0,008 ($\leq 0,05$). 3) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, dimana nilai t hitung sebesar 2,942 dan nilai signifikansi uji t sebesar 0,005 ($\leq 0,05$). 4) Komitmen organisasi tidak memediasi pengaruh kompetensi terhadap kepuasan kerja karyawan, dimana nilai pengaruh tidak langsung sebesar 0,165 lebih kecil daripada nilai pengaruh langsung sebesar 0,310.

Kata Kunci: *Kompetensi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan.*

**THE EFFECT OF COMPETENCY ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION
WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS A MEDIATION
VARIABLES IN 3 STAR HOTELS, SLEMAN REGION**

Bethy Kumala Dewi

Abstract

This study aims to determine the effect of competence on employee job satisfaction with organizational commitment as a mediating variable in 3 Star Hospitality, Sleman Region. The method used in sampling is simple random sampling, namely random sampling without considering the existing strata in a population. The number of respondents was 65 people. Retrieval of data using a questionnaire that has been tested for validity and reliability. The method used in this research is path analysis. The results of data analysis show that 1) Competence has a positive and significant effect on organizational commitment, where the t value is 4.634 and the t test significance value is 0.000 (≤ 0.05). 2) Organizational commitment has a positive and significant effect on employee job satisfaction, where the t value is 2.749 and the t test significance value is 0.008 (≤ 0.05). 3) Competence has a positive and significant effect on employee job satisfaction, where the t value is 2.942 and the t test significance value is 0.005 (≤ 0.05). 4) Organizational commitment does not mediate the effect of competence on employee job satisfaction, where the value of the indirect effect of 0.165 is smaller than the value of the direct effect of 0.310.

Keywords: *Competence, Organizational Commitment and Employee Job Satisfaction.*