

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KOTA YOGYAKARTA

Agistin Suwardi Putri

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta. Sampel pada penelitian ini berjumlah 52 pegawai Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta dengan menggunakan metode kuesioner. Pengujian statistik yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda, uji f dan uji t, analisis koefisien determinasi (R^2), sedangkan uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, multikolinieritas, heteroskedastisitas, dan autokorelasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dari hasil uji t variabel kepuasan kerja didapatkan nilai signifikansi sebesar $0,00 < 0,05$ dan nilai t hitung $4,420 > t$ tabel $2,009$, sehingga kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta. Sedangkan, pada variabel komitmen organisasi nilai signifikansi sebesar $0,017 < 0,05$ dan nilai t hitung $2,481 > t$ tabel $2,009$, sehingga komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta. Hasil uji f diperoleh nilai signifikansi sebesar $0,00 < 0,05$ dan nilai F hitung $16,982 > F$ tabel $3,18$, sehingga dapat dikatakan secara simultan kepuasan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan nilai *Adjusted R Square* sebesar $0,314$, dengan demikian di Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai adalah sebesar $31,4\%$. Sedangkan, selisihnya $68,6\%$ lainnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai*

**THE EFFECT OF JOB SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
OF YOGYAKARTA CITY EDUCATION OFFICE**

Agistin Suwardi Putri

Abstract

This study aims to determine the effect of job satisfaction and organizational commitment both partially and simultaneously on the performance of Yogyakarta City Education Office employees. The sample in this study amounted to 52 employees of the Yogyakarta City Education Office using the questionnaire method. The statistical test used in this research is using multiple linear regression analysis, f test and t test, analysis of the coefficient of determination (R^2), while the classical assumption test includes normality test, multicollinearity, heteroscedasticity, and autocorrelation. The results of this study indicate that the t test results of job satisfaction variables obtained a significance value of $0.00 < 0.05$ and a t value of $4.420 > t$ table 2.009, so that job satisfaction has a positive and significant effect on the performance of the employees of the Yogyakarta City Education Office. Meanwhile, the variable organizational commitment has a significance value of $0.017 < 0.05$ and the t value of $2.481 > t$ table 2.009, so that organizational commitment has a positive and significant effect on the performance of the Yogyakarta City Education Office staff. The results of the f test obtained a significance value of $0.00 < 0.05$ and an F value of $16.982 > F$ table 3.18, so it can be said that simultaneously job satisfaction and organizational commitment have a positive and significant effect on the performance of the Yogyakarta City Education Office staff. The coefficient of determination test results showed the value of Adjusted R Square of 0.314, thus in the Yogyakarta City Education Office the effect of job satisfaction and organizational commitment on employee performance was 31.4%. Meanwhile, the other 68.6% difference is influenced by other variables not included in this study.

Keywords: *Job Satisfaction, Organizational Commitment and Employee Performance*