

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS KOPERASI DAN UKM
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Restiani Azizah

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja baik secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Dinas Koperasi dan UKM Daerah Istimewa Yogyakarta. Penelitian ini di batasi hanya terhadap variabel kepuasan kerja dan motivasi kerja sebagai variabel independen dan terhadap kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Sampel pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Dinas Koperasi dan UKM Daerah Istimewa Yogyakarta sebanyak 40 orang dengan menggunakan metode sampling jenuh. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis regresi linear berganda. Hasil analisis data menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. 1. Variabel kepuasan kerja memiliki nilai t hitung $2,325 > t$ tabel $2,262$ dengan nilai signifikan $0,026 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Koperasi dan UKM Daerah Istimewa Yogyakarta. Dan variabel motivasi kerja memiliki t hitung $3,090 > t$ tabel $2,262$ dengan nilai signifikan $0,004 < 0,05$, maka dapat disimpulkan variabel motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 2. Dalam uji simultan (Uji F) memiliki nilai F hitung $13,059 > F$ tabel $3,24$ dengan signifikan artinya bahwa kepuasan kerja dan motivasi kerjasecara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Koperasi dan UKM Daerah Istimewa Yogyakarta. 3. Pada uji koefisien determinasi (R^2) memiliki nilai *Adjusted R Square* sebesar 38,2 % dalam hal ini artinya bahwa variabel kepuasan kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 38,2 % , sedangkan sisanya yang tidak diteliti sebesar 61,8% misalnya kepemimpinan, pelatihan dan pengembangan, lingkungan dan yang lainnya.

Kata Kunci: *Kepuasan kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan*

**EFFECT OF JOB SATISFACTION AND WORK MOTIVATION
ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN COOPERATIVES AND
SMEs SPECIAL REGION OF YOGYAKARTA**

Restiani Azizah

Abstract

The purpose of this study was to determine the effect of job satisfaction and work motivation either partially or simultaneously on employee performance at the Office of Cooperatives and SMEs, Yogyakarta Special Region. This research is limited only to the variables of job satisfaction and work motivation as independent variables and to employee performance as the dependent variable. The sample in this study were all employees of the Department of Cooperatives and SMEs in the Special Region of Yogyakarta as many as 40 people using the saturated sampling method. The analytical method used is multiple linear regression analysis method. The results of the data analysis show that job satisfaction and work motivation have a significant effect on employee performance. 1. The job satisfaction variable has a t value of $2.325 > t$ table 2.262 with a significant value of $0.026 < 0.05$, it can be concluded that job satisfaction partially has a significant effect on the performance of employees of the Yogyakarta Special Region Office of Cooperatives and SMEs And the work motivation variable has t count $3.090 > t$ table 2.262 with a significant value of $0.004 < 0.05$, it can be concluded that the work motivation variable partially has a significant effect on employee performance. 2. In the simultaneous test (Test F) has a value of F count $13.059 > F$ table 3.24 , which means that job satisfaction and motivation simultaneously have a significant effect on the performance of employees of the Department of Cooperatives and SMEs Yogyakarta Special Region. 3. In the determination coefficient test (R^2) has an Adjusted R Square value of 38.2% , in this case it means that the variables of job satisfaction and work motivation simultaneously affect employee performance by 38.2% , while the rest that is not examined is $61, 8\%$ for example leadership, training and development, environment and others.

Keywords: *Work Satisfaction, Wok Motivation and Employee Performance*