

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN DAERAH KABUPATEN PACITAN**

Annisa Aulia Rahmawati

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai secara parsial dan simultan. Penentuan jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu menjadikan populasi menjadi sampel, dikarenakan populasi penelitian kurang dari 100 dengan pendekatan kuantitatif sampel yang digunakan sebanyak 42 responden, dengan Metode yang digunakan adalah *Purposive Sampling* semua pegawai termasuk Kepala Badan ikut diteliti. Teknik penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linier berganda, dengan menggunakan uji t dan uji F. Hasil uji regresi linier berganda menunjukkan variabel disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap terhadap kinerja pegawai dengan nilai t-hitung $4,914 > t\text{-tabel } 1,684$. Variabel motivasi kerja menunjukkan nilai hitung t-hitung $4,418 > t\text{-tabel } 1,684$ hal ini berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil F hitung $35,755 > f\text{-tabel } 3,24$, bahwa terdapat pengaruh yang signifikan variabel disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai. Analisis koefisien determinasi *Adjusted R square (R²)* adalah sebesar 0,759, artinya variabel kinerja pegawai dipengaruhi oleh disiplin kerja dan motivasi kerja sebesar 75,9% sedangkan sisanya 24,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.*

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN REGIONAL CIVIL, EDUCATION
AND TRAINING AGENCIES OF PACITAN DISTRICT**

Annisa Aulia Rahmawati

Abstract

This study aims to determine the effect of work discipline and work motivation on employee performance partially and simultaneously. Determining the number of samples in this study is to make the population a sample, because the study population is less than 100 with a quantitative approach to the sample used as many as 42 respondents, with the method used is purposive sampling all employees including the Head of the Agency were also investigated. The research technique used in this research is validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis test, using the t test and F test. The results of multiple linear regression test show that the work discipline variable has a significant effect on employee performance with a value $t\text{-count } 4,914 > t\text{-table } 1,684$. The work motivation variable shows the $t\text{-count}$ value of $4.418 > t\text{-table } 1.684$ this has a significant effect on employee performance. The result of F count $35,755 > f\text{-table } 3,24$, that there is a significant influence of work discipline and work motivation variables simultaneously on employee performance. Analysis of the coefficient of determination Adjusted R square (R^2) is 0.759, meaning that the employee performance variable is influenced by work discipline and work motivation by 75.9% while the remaining 24.1% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance.*