

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KOTA YOGYAKARTA

Tegar Saputro

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja fisik secara parsial dan simultan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan program *Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) windows* versi 16. Metode perolehan data penelitian dengan menggunakan kuesioner dan wawancara. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 66 orang pegawai Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta. Pengujian yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji normalitas, analisis regresi linier berganda, uji statistik t, uji statistik F dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji t variabel budaya organisasi diketahui memiliki t_{hitung} sebesar 0,360 dan t_{tabel} sebesar 1,998 dengan nilai signifikansi sebesar 0,72, maka dapat disimpulkan tidak terdapat pengaruh secara signifikan variabel budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta. Berdasarkan hasil uji t variabel lingkungan kerja fisik diketahui memiliki t_{hitung} sebesar 4,519 dan t_{tabel} sebesar 1,998 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000, maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif signifikan variabel lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta. Berdasarkan hasil uji F diperoleh nilai F sebesar 19,213 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000, maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh signifikan budaya organisasi dan lingkungan kerja fisik secara simultan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta. Berdasarkan hasil koefisien determinasi diperoleh hasil sebesar 0,335 yang berarti sebesar 33,5% dari variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja fisik mempengaruhi variabel kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta, sedangkan sisanya yaitu 66,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Pegawai*

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND PHYSICAL WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
IN DINAS PENDIDIKAN KOTA YOGYAKARTA**

Tegar Saputro

Abstract

This study aims to determine whether or not the influence of organizational culture and physical work environment partially and simultaneously on employee performance at the Yogyakarta City Education Office. This type of research uses quantitative methods using the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) window version 16. Methods of research data collection using questionnaires and interviews. The sample used in this study were 66 employees of the Yogyakarta City Education Office. Tests used in this research are validity test, reliability test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, normality test, multiple linear regression analysis, t statistical test, F statistical test and coefficient of determination. Based on the results of the t test, the organizational culture variable is known to have a t count of 0.360 and a t table of 1.998 with a significance value of 0.72, it can be concluded that there is no significant influence of organizational culture variables on the performance of employees of the Yogyakarta City Education Office. Based on the results of the t test, the physical work environment variable is known to have a tcount of 4.519 and a t table of 1.998 with a significance value of 0.000, it can be concluded that there is a significant positive effect of physical work environment variables on the performance of the Yogyakarta City Education Office employees. Based on the results of the F test, it is obtained that the F value is 19.213 with a significance value of 0.000, it can be concluded that there is a significant influence on organizational culture and physical work environment simultaneously on the performance of the employees of the Yogyakarta City Education Office. Based on the results of the coefficient of determination, the result is 0.335, which means that 33.5% of the variables of organizational culture and physical work environment affect the performance variables of the Yogyakarta City Education Office employees, while the remaining 66.5% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Organizational Culture, Physical Work Environment, Employee Performance*