

# **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN WAROENG SENI**

**Surya Wisnu Wardana**

## **Abstrak**

Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada Waroeng Seni. Jenis penelitian ini adalah menggunakan analisis data kuantitatif dengan instrument berupa kuisioner. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode *probability sampling* dengan cara *simple random sampling*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 69 responden. Uji validitas instrument dengan membandingkan r hitung dengan r tabel, sedangkan uji realibilitas menggunakan *Cronbach alpha*. Alat ukur terbukti valid dan reliabel untuk instrumen penelitian. Analisis regresi linier berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian. Hasil penelitian ini menemukan bahwa (1) Nilai signifikansi sebesar 0,008 ( $0,008 < 0,05$ ) dan dengan nilai t hitung =  $2,736 > t \text{ tabel} = 1,667$ . Dapat diartikan bahwa secara parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Waroeng Seni. (2) Nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai t hitung =  $4,474 > t \text{ tabel} = 1,667$ . Dapat diartikan bahwa secara parsial variabel komunikasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Waroeng Seni. Lingkungan kerja dan Komunikasi secara simultan (bersama-sama) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana nilai signifikan uji F sebesar 0,000 ( $< 0,05$ ). Nilai koefisien determinasi sebesar 60,1%. Hal ini berarti bahwa kinerja karyawan pada Waroeng Seni dipengaruhi oleh variabel lingkungan kerja dan komunikasi sebesar 60,1% sedangkan sisanya sebesar 39,9% dipengaruhi variabel lain diluar penelitian ini.

**Kata Kunci :** *Lingkungan Kerja, Komunikasi, Kinerja Karyawan*

## **THE EFFECT OF WORKING ENVIRONMENT AND COMMUNICATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF WAROENG SENI**

**Surya Wisnu Wardana**

### **Abstract**

*This study aims to determine the effect of the work environment and communication on employee performance at Waroeng Seni. This type of research is using quantitative data analysis with a questionnaire instrument. The method used in sampling is probability sampling method by means of simple random sampling. The sample in this study amounted to 69 respondents. Test the validity of the instrument by comparing  $r$  count with  $r$  table, while the reliability test used Cronbach alpha. Measuring instruments proved to be valid and reliable for research instruments. Multiple linear regression analysis was used to test the research hypothesis. The results of this study found that (1) the significance value is 0.008 ( $0.008 < 0.05$ ) and with a value of  $t = 2.736 > t \text{ table} = 1.667$ . It can be interpreted that partially the work environment variables have a positive and significant effect on the performance of Waroeng Seni employees. (2) The significance value is 0.000 ( $< 0.05$ ) and the value of  $t \text{ count} = 4.474 > t \text{ table} = 1.667$ . It can be interpreted that partially communication variables have a positive and significant effect on the performance of Waroeng Seni employees. Work environment and communication simultaneously have a positive and significant effect on employee performance, where the significant value of the  $F$  test is 0,000 ( $< 0,05$ ). The coefficient of determination is 60.1%, meaning that the performance of employees at Waroeng Seni is influenced by the work environment and communication variables by 60.1%, while the remaining 39.9% is influenced by other variables outside of this study.*

**Keywords :** *Work Environment, Communication, Employee Performance*

