

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT CANDI MEKAR PEMALANG**

**Riska Aleyda Yahya**

**Abstrak**

Tujuan penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada PT Candi Mekar Pemalang. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan PT Candi Mekar Pemalang. Metode yang digunakan *non probability sampling* dengan teknik *random sampling* dengan menggunakan teknik Slovin yang didapat sejumlah 91 karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial (sendiri) bahwa: (1) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan karena nilai koefisien 6,515 dan nilai signifikan  $0,000 < 0,05\%$ . (2) motivasi kerja berpengaruh positif hal ini dibuktikan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $2,389 > 1,987$  dan nilai signifikannya  $0,024 < 0,05$ . (3) lingkungan kerja fisik berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan hal ini dibuktikan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $2,300 > 1,987$  dan nilai signifikan  $0,019 < 0,05$ . Disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja fisik secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ni dapat dilihat dari nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , yaitu  $86,015 > 3,10$ . Hasil koefisien determinasi diperoleh (*adjusted R<sup>2</sup>*) sebesar  $0,739$  atau  $73,9\%$ . Hal ini berarti bahwa sebesar  $73,9\%$  kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel-variabel disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja fisik. Sedangkan sisanya  $26,1\%$  variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata kunci:** Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kinerja Karyawan

***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION AND  
PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
IN PT CANDI MEKAR PEMALANG***

***Riska Aleyda Yahya***

***Abstract***

*The purpose of this study aims to determine the effect of work discipline, work motivation, physical work environment on employee performance at PT Candi Mekar Pematang. This type of research is a descriptive study with a quantitative approach. The samples used were all employees of PT Candi Mekar Pematang. The method used is non-probability sampling with a random sampling technique using the Slovin technique obtained by a number of 91 employees. The results of this study show partially (alone) that: (1) Work discipline has a positive and significant effect on employee performance because the coefficient value is 6,515 and the significant value is 0,000 <0.05%. (2) work motivation has a positive effect this is evidenced by > or 2.389 > 1.987 and a significant value of 0.024 or 0.024 <0.05. (3) the physical work environment has a significant positive effect on employee performance, this is evidenced by > or 2,300 > 1.987 and a significant value of 0.019 or 0.019 <0.05. Work discipline, work motivation, and physical work environment simultaneously affect employee performance, this can be seen from the value >, namely 86,015 > 3.10. The result of the determination coefficient was obtained (adjusted) of 0.739 or 73.9%. This means that 73.9% of employee performance can be explained by work discipline variables, work motivation and physical work environment. While the remaining 26.1% of employee performance variables can be explained by other variables not examined in this study.*

***Keywords:*** *Work Discipline, Work Motivation, Physical Work Environment, and Employee Performance*

