

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KETERLIBATAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DI DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Chandra

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi, mengetahui pengaruh keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasi, dan mengetahui pengaruh secara simultan kepuasan kerja dan keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasi. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah random sampling sejumlah 53 responden. Data pada penelitian ini merupakan data primer yang dikumpulkan menggunakan kuisioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Metode penelitian ini adalah metode kuantitatif. Analisis data pada penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dibuktikan dengan hasil uji t yang menunjukkan bahwa thitung sebesar 6,712 dan ttabel sebesar 2,008 dengan nilai signifikansi 0,000, sehingga dapat dikatakan thitung > ttabel. Keterlibatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dibuktikan dengan hasil uji t yang menunjukkan bahwa thitung sebesar 5,864 dan ttabel sebesar 2,008 dengan nilai signifikansi 0,000, sehingga dapat dikatakan t hitung > ttabel. Kepuasan kerja dan keterlibatan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dibuktikan dengan hasil uji F yang menunjukkan bahwa F hitung sebesar 166,650 dan F tabel sebesar 3,18 dengan nilai signifikansi 0,000, sehingga dapat dikatakan F hitung > F tabel.

Kata Kunci: *Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja, Komitmen Organisasi*

**THE EFFECT OF JOB SATISFACTION AND WORK ENGAGEMENT
ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT
IN DINAS TENAGA KERJA AND TRANSMIGRASI
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Chandra

Abstract

This study aims to determine the effect of job satisfaction on organizational commitment, determine the effect of job involvement on organizational commitment, and determine the effect of job satisfaction and job involvement on organizational commitment simultaneously. The sampling method used was random sampling of 53 respondents. The data in this study are primary data collected using a questionnaire that has been tested for validity and reliability. This research method is a quantitative method. The data analysis in this study is multiple linear regression analysis. The results of the analysis show that job satisfaction has a positive and significant effect on organizational commitment as evidenced by the results of the t test which shows that t count is 6.712 and t table is 2.008 with a significance value of 0.000, so it can be said that $t \text{ count} > t \text{ table}$. Job involvement has a positive and significant effect on organizational commitment as evidenced by the results of the t test which shows that t count is 5.864 and t table is 2.008 with a significance value of 0.000, so it can be said that $t \text{ count} > t \text{ table}$. Job satisfaction and job involvement simultaneously have a positive and significant effect on organizational commitment as evidenced by the results of the F test which show that F count is 166.650 and F table is 3.18 with a significance value of 0.000, so it can be said that $F \text{ count} > F \text{ table}$.

Keywords: *Job Satisfaction, Job Involvement, Organizational Commitment*