

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA YOGYAKARTA

Dery Aji Samanta Putra

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja pada Dinas Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota yang berjumlah 53 pegawai, sedangkan sampel dalam penelitian ini sebanyak 53 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *non-probability sampling* dengan cara *sampling jenuh*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Yogyakarta. Hal ini sesuai dengan uji hipotesis yang memperlihatkan nilai t hitung 3,606 lebih besar dari t tabel 2,00758 dengan signifikansi 0,001 lebih kecil dari 0,05. Sehingga dalam uji t pada penelitian ini dapat berpengaruh signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap variabel kinerja pegawai dan diketahui nilai Adjusted R square (R^2) sebesar 0,188 atau 18,8% yang berarti bahwa sebesar 18,8% dari variabel disiplin kerja dapat mempengaruhi variabel kinerja pegawai, sedangkan sisanya 81,2% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai*

***EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
ON EDUCATION AND TRAINING STAFFING AGENCY YOGYAKARTA***

Dery Aji Samanta Putra

Abstract

This study aims to determine the effect of work discipline on employee performance of the Yogyakarta City Education and Training Personnel Agency. The population in this study were all employees who worked at the City Education and Training Personnel Agency, totaling 53 employees, while the sample in this study was 53 respondents. The sampling technique in this study used a non-probability sampling technique by means of saturated sampling. The results showed that there was an effect of work discipline on employee performance at the Yogyakarta City Education and Training Personnel Agency. This is in accordance with the hypothesis test which shows the t value of 3.606 is greater than t table 2.00758 with a significance of 0.001 less than 0.05. Therefore the t test in this study can have a significant effect on work discipline variables on employee performance variables and it is known that the Adjusted R square (R^2) value is 0.188 or 18.8%, which means that 18.8% of the work discipline variables can affect employee performance variables, while the remaining 81.2% is influenced by other factors outside of this study.

Keywords: *Work Discipline, Employee Performance*