

# **PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PUTRA WIDO DARINAH KLATEN**

**Firzandi**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Putra Wido Darinah Klaten. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *Probability Sampling* sebanyak 58 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 4,274 dan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 2,526 dan tingkat signifikansi  $0,014 < 0,05$ . Dari hasil analisis regresi berganda diketahui bahwa kompetensi dan kepuasan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Putra Wido Darinah dengan F hitung sebesar 28,568 dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Selain itu nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) diketahui bahwa nilai adjusted  $R^2$  sebesar 0,492 atau 49,2% yang berarti bahwa kompetensi dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 49,2%, sedangkan sisanya 50,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND JOB SATISFACTION  
ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. PUTRA WIDO DARINAH  
KLATEN**

***Firzandi***

***Abstract***

*This study aims to determine the effect of compensation and job satisfaction on employees performance at PT. Putra Wido Darinah Klaten. The method used in sampling was Probability Sampling of 58 respondents. Primary data collection is done by using a questionnaire method that has been tested for validity and reliability. The analysis in this study uses multiple regression analysis. The results showed that: compensation has significant effect on employee performance with t value of 4.274 and significance level of 0.000 <0.05. Job satisfaction has significant effect on employee performance with t value of 2.526 and significance level of 0.014 <0.05. From the results of multiple regression analysis, it is known that competence and job satisfaction have simultaneous effect on employee performance at PT. Putra Wido Darinah with F value of 28.568 with significance level of 0.000 <0.05. In addition, the coefficient of determination ( $R^2$ ) show that the adjusted  $R^2$  value is 0.492 or 49.2%, which means that competence and job satisfaction affect employee performance by 49.2%, while the remaining 50.8% is influenced by other variables not examined in this research.*

***Keywords:*** *Competence, Job Satisfaction, and Employee Performance*