

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN
PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN KULON PROGO**

Aldi Kuncoro

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai secara parsial, dan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai secara simultan. Penentuan sampel dalam penelitian ini yaitu dengan pemilihan sampel secara acak, dikarenakan populasi penelitian lebih dari 100. Sampel yang digunakan sebanyak 60 responden dengan metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *simple random sampling* dengan memberikan kesempatan yang sama pada setiap elemen populasi untuk terpilih sebagai sampel. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dengan menggunakan uji t dan uji F. Hasil regresi linier berganda menunjukkan variabel Lingkungan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai t hitung $2,579 > t$ tabel $2,002$. Variabel Disiplin Kerja menunjukkan nilai t hitung $2,978 > 2,002$ hal ini berarti berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hasil F hitung sebesar $21,664 > F$ tabel $3,16$, bahwa terdapat pengaruh yang signifikan variabel Lingkungan kerja dan Disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Analisis koefisien determinasi *Adjusted R Square* (R^2) adalah sebesar $0,412$, artinya variabel kinerja dipengaruhi oleh variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja sebesar $(41,2\%)$ sedangkan sisanya $(58,8\%)$ dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja pegawai*

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE DEPARTMENT OF YOUTH
AND SPORT EDUCATION, KULON PROGO DISTRICT**

Aldi Kuncoro

Abstract

This study aims to determine the effect of work environment and work discipline on employee performance partially, and to determine the effect of work environment and work discipline on employee performance simultaneously. Determination of the sample in this study is by selecting the sample randomly, because the study population is more than 100. The sample used is 60 respondents with the method used in sampling is simple random sampling by giving equal opportunity to each element of the population to be selected as the sample. The data analysis technique used in this study is the classical assumption test, multiple linear regression analysis, using the t test and the F test. The results of multiple linear regressions show that the Work Environment variable has a significant effect on employee performance with a value of t count $2.579 > t$ table $2,002$. The work discipline variable shows the t value of $2.978 > 2,002$, this means that it has a significant effect on employee performance. The result of F count is $21,664 > F$ table $3,16$, that there is a significant influence of work environment and work discipline variables simultaneously affect employee performance. Analysis of the coefficient of determination Adjusted R Square (R^2) is 0.412 , meaning that the performance variable is influenced by work environment and work discipline variables ($41,2\%$) while the rest ($58,8\%$) is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Work Environment, Work Discipline, Employee Performance*