

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA GUDANG QHOMEMART BJ HOME YOGYAKARTA**

Sri Marheni Puspandari

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi pada gudang Qhomemart BJ Home Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan data primer yang dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner langsung kepada karyawan gudang Qhomemart BJ Home Yogyakarta. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus Slovin dengan pertimbangan kesalahan pengambilan sampel yang masih dapat ditolerir (e) sebesar 10%, mendapatkan hasil sebanyak 61 responden yang bekerja di 3 divisi bagian yang berbeda, yaitu divisi gudang, *delivery*, dan *IC*. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode *random sampling*. Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan *software* SPSS versi 22. Analisis data yang digunakan meliputi analisis deskripsi, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan analisis jalur (*Path Analysis*). Uji analisis jalur menyatakan bahwa terdapat pengaruh pada kedua model *path* dan uji Sobel disimpulkan bahwa variabel komitmen organisasi (Z) mampu memediasi pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (X) terhadap produktivitas kerja karyawan (Z). Kesimpulan dalam penelitian ini adalah (1) Keselamatan dan Kesehatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. (2) Keselamatan dan Kesehatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. (3) Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. (4) Komitmen Organisasi mampu memediasi pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

Kata Kunci: *Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan, Komitmen Organisasi.*

**EFFECT ON OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (K3) ON THE
PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES WITH EMPLOYEE ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AS A MEDIATION VARIABLES AT BJ HOME
YOGYAKARTA QHOMEMART WAREHOUSE**

Sri Marheni Puspandari

Abstract

This research was conducted to determine the effect of occupational safety and health (K3) on employee work productivity with organizational commitment as a mediating variable in the warehouse of Qhomemart BJ Home Yogyakarta. This study uses primary data collected by distributing questionnaires directly to warehouse employees Qhomemart BJ Home Yogyakarta. The sampling method in this study used the Slovin formula with consideration of tolerable sampling error (e) of 10%, getting results as many as 61 respondents who worked in 3 different divisions, namely the warehouse, divisions delivery, and IC. The method used in sampling is method random sampling. The method of analysis in this study uses quantitative methods using software. SPSS version 22. The data analysis used includes descriptive analysis, validity test, reliability test, classical assumption test, and path analysis. The path analysis test states that there is an influence on both the model path and the Sobel test. It can be concluded that the organizational commitment variable (Z) is able to mediate the effect of occupational safety and health (X) on employee work productivity (Y). The conclusions in this study are (1) Occupational Health and Safety has a positive and significant effect on Organizational Commitment. (2) Occupational Health and Safety has a positive and significant effect on Employee Productivity. (3) Organizational Commitment has a positive and significant effect on Employee Productivity. (4) Organizational Commitment is able to mediate the effect of occupational safety and health on Employee Work Productivity.

Keywords: *Occupational Health and Safety, Employee's Productivity, Organizational Commitment.*