

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Elroin Yohan Limasale

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai tetap yang bekerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta yang berjumlah 110 pegawai, sedangkan sampel dalam penelitian ini sebanyak 52 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *non-probability sampling* dengan cara *purposive sampling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta. Hal ini sesuai dengan uji hipotesis yang memperlihatkan nilai t hitung motivasi kerja 2,153 lebih besar dari t tabel 2,00.856 dengan signifikansi 0,036 lebih kecil dari 0,05 kemudian nilai t hitung disiplin kerja 2,269 lebih besar dari t tabel 2,00.856 dengan signifikansi 0,028 lebih kecil dari 0,05. Sehingga dalam uji t pada penelitian ini dapat berpengaruh signifikan antara variabel motivasi kerja dan disiplin terhadap variabel kinerja pegawai. Secara bersamaan motivasi kerja, disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai yang dibuktikan dari hasil hipotesis uji F dengan nilai F_{hitung} sebesar 5,387 dengan tingkat signifikan sebesar 0,008. Nilai F_{hitung} 5,387 lebih besar dari F_{tabel} sebesar (3,19) dan diketahui nilai Adjusted R square (R^2) sebesar 0,147 atau 14,7% yang berarti bahwa sebesar 14,7% dari variabel motivasi kerja dan disiplin kerja dapat mempengaruhi variabel kinerja pegawai, sedangkan sisanya 85,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci : *Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai*

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT DEPARTMENT OF MANPOWER AND
TRANSMIGRATION OF YOGYAKARTA SPECIAL REGION**

Elroin Yohan Limasale

Abstract

This study aims to determine the effect of work motivation and work discipline on employee performance in the Yogyakarta Special Region of Yogyakarta for Manpower and Transmigration. The population in this study were permanent employees who worked at the Manpower and Transmigration Office of the Special Region of Yogyakarta, totaling 110 employees, while the sample in this study was 52 respondents. The sampling technique in this study used a non-probability sampling technique by means of purposive sampling. The results showed that there was an effect of work motivation and work discipline on the performance of employees at the Manpower and Transmigration Office of the Special Region of Yogyakarta. This is in accordance with the hypothesis test which shows the t value of work motivation 2.153 is greater than t table 2.00.856 with a significance of 0.036 less than 0.05 then the t value of work discipline 2.269 is greater than t table 2.00.856 with a significance of 0.028 more. smaller than 0.05. So that the t test in this study can have a significant effect on the variables of work motivation and discipline on employee performance variables. Together work motivation, work discipline have a simultaneous effect on employee performance as evidenced by the results of the F test hypothesis with a calculated F value of 5.387 with a significant level of 0.008. The calculated F value of 5.387 is greater than the F table of (3.19) and it is known that the value of Adjusted R square (R^2) is 0.147 or 14.7%, which means that 14.7% of the work motivation and work discipline variables can affect the performance variable. employees, while the remaining 85.3% is influenced by other factors outside of this study.

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance*