

**PENGARUH KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA BPJS KETENAGAKERJAAN KANTOR CABANG YOGYAKARTA**

Mega Dwi Kurniawati

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *knowledge sharing* melalui kompetensi terhadap kinerja karyawan sebagai variabel mediasi pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah sampel jenuh sebanyak 44 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode wawancara dan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: *knowledge sharing* berpengaruh signifikan terhadap kompetensi dengan nilai t hitung sebesar 4,676 dan *p value* sebesar $0,000 < 0,05$. *Knowledge sharing* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan menghasilkan t hitung sebesar 2,113 dan *p value* sebesar $0,041 < 0,05$. Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 4,029 dan *p value* sebesar $0,000 < 0,05$. Dari hasil analisis jalur dan perhitungan *sobel test* menunjukkan bahwa kompetensi memediasi variabel *knowledge sharing* terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 2,455 dengan *p value* sebesar $0,014 < 0,05$.

Kata Kunci: *Knowledge Sharing, Kompetensi, dan Kinerja Karyawan*

**THE INFLUENCE OF KNOWLEDGE SHARING
TO EMPLOYEE PERFORMANCE
WITH COMPETENCE AS A MEDIATING VARIABLE
ON BPJS KETENAGAKERJAAN BRANCH OFFICE IN YOGYAKARTA**

Mega Dwi Kurniawati

Abstract

This study aims to determine the effect of competence knowledge sharing on employee performance on BPJS Ketenagakerjaan Branch Office in Yogyakarta. The method used in sampling is a saturation sample of 44 respondents. Primary data collection was carried out by interview and questionnaire methods that had been tested for validity and reliability. The analysis in this study uses path analysis. The results showed that: Knowledge sharing has a significant effect on competence with a t-value of 4.676 and p-value of $0.000 < 0.05$. Knowledge sharing has a significant effect on employee performance with a t-value of 2.113 and p-value of $0.041 < 0.05$. Competence has a significant effect on employee performance with a t-value of 4.029 and p-value of $0.000 < 0.05$. From the results of the path analysis and the calculation of the sobel test, it shows that the competence to mediate the variable knowledge sharing on employee performance with a t value of 2.455 with a p value of $0.014 < 0.05$.

Keywords: Knowledge Sharing, Competence, and Employee Performance