

# **PENGARUH KOMPENSASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN UMUM (PERUM) DAMRI KANTOR CABANG YOGYAKARTA**

**Ninda Novianasari**

## **Abstrak**

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Umum Damri Kantor Cabang Yogyakarta. Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Metode pengumpulan data penelitian yang digunakan yakni dengan pengumpulan data melalui kuesioner. Sampel yang digunakan adalah 48 karyawan Perum Damri Kantor Cabang Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan menggunakan metode *random sampling* dengan menggunakan rumus *slovin* yang didapat sebanyak 48 karyawan. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, analisis koefisien determinasi (*Adjusted R<sup>2</sup>*) dan analisis rata-rata hitung. Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial bahwa: (1) kompensasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perum Damri Kantor Cabang Yogyakarta karena nilai koefisien bernilai positif (2,544) dan nilai signifikan  $0,014 < 0,05$ . (2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perum Damri Kantor Cabang Yogyakarta, hal ini dibuktikan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $4,167 > 2,014$  dan nilai signifikan  $0,000$  atau  $0,000 < 0,05$ . Kompensasi kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $24,218 > 3,20$ . Hasil koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,497. Dari hasil tersebut maka variabel kompensasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 49,7% sedangkan sisanya 50,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini contohnya: lingkungan kerja dan kepuasan kerja.

**Kata Kunci:** *Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

**THE EFFECT OF WORK COMPENSATION AND WORK DISCIPLINE  
ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF GENERAL (PERUM) DAMRI  
BRANCH OFFICE YOGYAKARTA**

***Ninda Novianasari***

***Abstract***

*The purpose of this study was to determine how the effect of work compensation and work discipline on employee performance at Damri Public Company Yogyakarta Branch Office. Performance is the result of work in quality and quantity achieved by an employee in carrying out his duties in accordance with the responsibilities assigned to him. This type of research is a descriptive study with a quantitative approach. The research data collection method used is by collecting data through a questionnaire. The sample used was 48 employees of Perum Damri Yogyakarta Branch Office. The method used in sampling is to use the random sampling method using the Slovin formula obtained by 48 employees. The statistical test used in this study is the analysis of the validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, t test, F test, analysis of the coefficient of determination (Adjusted R<sup>2</sup>) and analysis of arithmetic mean. The results of this study indicate partially that: (1) work compensation has a positive and significant effect on the performance of employees of the Yogyakarta Branch Office of Damri because the coefficient value is positive (2.544) and the significant value is 0.014 <0.05. (2) Work discipline has a positive and significant effect on the performance of employees of Perum Damri Yogyakarta Branch, this is evidenced by  $t_{count} > t_{table}$  or  $4.167 > 2.014$  and a significant value of 0.000 or 0.000 <0.05. Work compensation and work discipline simultaneously affect employee performance, this can be seen from the value of  $F_{count} > F_{table}$ , namely  $24.218 > 3.20$ . The results of the coefficient of determination obtained an Adjusted R Square value of 0.497. From these results, the variable work compensation and work discipline have an effect on employee performance variables by 49.7% while the remaining 50.3% is influenced by other variables not examined in this study, for example: work environment and job satisfaction.*

***Keywords:*** *Work Compensation, Work Discipline, Employee Performance*