

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA PT UNGGULREJO WASONO

Irfan Hadi Widodo

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* pada PT Unggulrejo Wasono. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah purposive sampling sejumlah 89 responden dengan jumlah laki-laki 41 responden dan perempuan 48 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas dengan Cronbach's Alpha., analisis deskriptif, uji normalitas Kolmogorov-Smirnov test, uji heteroskedastisitas, uji linearitas, analisis linear sederhana, dan mean aritmatika. Berdasarkan pada hasil persamaan regresi linear sederhana $Y = 65,557 - 0,775X$, dapat diartikan bahwa konstanta mempunyai nilai 65,557 (positif) yang menandakan bahwa jika kepuasan kerja X bernilai 0, maka *Turnover Intention* akan bernilai 65,557 satuan (positif). Nilai b sebesar -0,775 dapat diartikan bahwa apabila setiap Kepuasan Kerja sebesar 1%, maka *Turnover Intention* akan menurun sebesar -0,775. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai thitung sebesar 2,337 > ttabel sebesar 0,116 dengan signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menerima H_a dan menolak H_o . Hasil uji koefisien determinasi variabel independen dalam penelitian ini yaitu kepuasan Kerja mempengaruhi *turnover intention* sebesar 56,5% sedangkan sisanya 43,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Hal tersebut menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap *turnover intention* pada PT Unggulrejo Wasono, Karena nilai koefisien regresi bernilai negatif (-), maka dengan demikian dapat dikatakan bahwa Kepuasan Kerja (X) berpengaruh negatif terhadap *Turnover Intention* (Y). Dimana semakin tinggi Kepuasan Kerja maka tingkat *Turnover Intention* menurun.

Kata Kunci: *Kepuasan Kerja, Turnover Intention*

THE EFFECT OF JOB SATISFACTION ON TURNOVER INTENTION AT PT UNGGULREJO WASONO

Irfan Hadi Widodo

Abstract

This study aims to analyze the effect of job satisfaction on turnover intention at PT Unggulrejo Wasono. The researcher used purposive sampling with 89 respondents consisting of 41 male respondents and 48 female respondents. Primary data collection is done by using a questionnaire that has been tested for validity and reliability. Data testing techniques used in this study include validity test, reliability test with Cronbach's Alpha, Descriptive analysis, Kolmogorov-Smirnov normality test, heteroscedasticity test, linearity test, simple linear analysis, and arithmetic mean. Based on the results of the simple linear regression equation $Y = 65.557 - 0.775X$, it can be interpreted that the constant has a value of 65.557 (positive) which indicates that if job satisfaction X is 0, then Turnover Intention will be worth 65.557 units (positive). The b value of -0.775 means that if each Job Satisfaction is 1%, then Turnover Intention will decrease by -0.775 . Based on the results of hypothesis testing, it can be seen from the calculations that have been done, it is obtained that the value of t count is $2.337 > t$ table of 0.116 with a significance of 0.000 less than 0.05 , which means that the hypothesis in this study accepts H_a and rejects H_o . The result of the coefficient of determination of the independent variable in this study is that job satisfaction affects turnover intention by 56.5% , while the remaining 43.5% is influenced by other variables not examined in this study. This shows that job satisfaction has a negative effect on turnover intention at PT Unggulrejo Wasono, because the regression coefficient is negative ($-$), it can be said that Job Satisfaction (X) has a negative effect on Turnover Intention (Y). The higher the Job Satisfaction, the level of Turnover Intention decreases.

Keywords: *Job Satisfaction, Turnover Intention*